

## «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии»

Вопросы и ответы из теста по [Организации, нормированию и оплате труда на предприятии](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 158

Тест по предмету «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии».

---

1. «Периферия» как сектор рынка труда — это:
  - **совокупность частично занятых и сезонных работников**
2. «Ядро» как сектор рынка труда — это рынок труда ...
  - **первичный**
3. Анализ трудовых показателей целесообразно начинать с:
  - **выяснения изменения численности персонала по всем категориям работающих**
4. Анализ численности персонала, позволяющий оценить изменения в структуре рабочей силы, осуществляется:
  - **с использованием функционального разделения труда**
5. Безработица определяется превышением
  - **предложения труда над спросом в количественном и в качественном отношении**
6. Бригадная кооперации труда является разновидностью кооперации труда
  - **внутриучастковой**
7. В систему научной организации труда входят направления:
  - **развитие организационных форм коллективного труда, форм стимулирования труда**
8. В состав заработной платы входит вознаграждение за труд:
  - **а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера**
9. В ходе технического прогресса нормы изменяются в сторону:
  - **ужесточения**
10. Величина, показывающая, во сколько раз уровень оплаты работ (рабочих) данного разряда превышает уровень оплаты труда (рабочих) первого разряда, — это:
  - **тарифный коэффициент**
11. Возможность обслуживания работником двух или более станков создается в результате
  - **увеличения доли «пассивного» машинного времени**
12. Временные рабочие и служащие — это работники ...
  - **принятые на работу на срок до 2-х месяцев (в некоторых случаях до 4-х месяцев)**
13. Время для выполнения единицы или определенного объема работы одним или несколькими работниками устанавливает норма
  - **затрат рабочего времени**
14. Время занятости можно разделить на время
  - **непосредственной работы, переходов и активного наблюдения**



15. Время на обслуживание рабочего места подразделяется на:

- **техническое и организационное**

16. Время нерегламентированных перерывов по организационно-техническим причинам включает:

- **простои из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п., а также сверхнормативное время перерывов**

17. Время перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины обусловлено:

- **поздним началом и преждевременным окончанием работ, сверхнормативным временем отдыха**

18. Время регламентированных перерывов включает время

- **на отдых и личные надобности и время перерывов по организационно-техническим причинам**

19. Время, затрачиваемое рабочим на уход за оборудованием и поддержание рабочего места в нормальном состоянии, — это время ...

- **на обслуживание рабочего места**

20. Время, которое затрачивается на подготовку к выполнению данного задания и действий, — это время ...

- **подготовительно-заключительное**

21. Все планово-экономические расчеты по численности и составу персонала проводятся в показателях

- **среднегодовых**

22. Вспомогательные рабочие — это работники ...

- **создающие необходимые условия для работы основных рабочих**

23. Вторичный рынок труда — это рынок, для которого характерны ...

- **большая текучесть кадров и нестабильная занятость**

24. Выполнение работниками дополнительной работы по другой профессии наряду с основной работой — это:

- **совмещение профессий**

25. Для оценки личного трудового вклада каждого члена бригады в конечный результат ее труда применяется:

- **коэффициент трудового участия**

26. Для плановых расчетов на предприятиях используются:

- **нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости**

27. Для рабочих-сборщиков основным ресурсом является:

- **рабочее время**

28. Если хронометраж применяется для изучения передового опыта, то объектом исследования должны быть:

- **рабочие, применяющие наиболее эффективные приемы и методы труда**

29. Задание бригаде на выполнение работы с определением ее количественных и качественных показателей и условий работы — это:

- **единый наряд**



30. Законченная часть технологической операции, характеризующаяся постоянством применяемого инструмента и поверхностей, образуемых переработкой или соединяемых при сборке, — это:

- **технологический переход**

31. Заработная плата, устанавливаемая в соответствии с занимаемой должностью и должностной схемой окладов, — это:

- **должностной месячный оклад**

32. Изменение работоспособности человека в течение суток находит отражение, прежде всего в режимах труда и отдыха

- **сменном и суточном**

33. Индивидуальная трудовая деятельность — это:

- **деятельность граждан, основанная на их личном труде и труде членов их семей**

34. Интенсивность труда выражает количество

- **труда, затраченного в единицу времени**

35. Интенсивность труда измеряется:

- **затратами физической и нервной энергии человека в единицу времени**

36. Использование рабочего времени в течение года измеряется:

- **в человеко-днях**

37. К нормам результатов труда, прежде всего, следует относить нормы:

- **выработки и нормированные задания**

38. Качество рабочей силы — это:

- **совокупность свойств человека, проявляющихся в процессе труда**

39. Квалификационные различия между группами работников объективно обусловлены:

- **различной сложностью выполняемых работ**

40. Квалификация работника — это:

- **совокупность его образования, знаний, умений, навыков и опыта для выполнения конкретных видов работ**

41. Количество единиц продукции, которое должно быть изготовлено одним работником или бригадой соответствующей квалификации за данный отрезок времени, определяет норма

- **выработки**

42. Количество работников, которое должно быть непосредственно подчинено одному руководителю, определяет норма

- **управляемости**

43. Коллективный договор заключается на срок

- **от 1 года до 3 лет**

44. Критерием разделения секторов рынка труда является:

- **степень стабильности трудовых отношений**

45. Логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва одним или несколькими рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, — это:

- **трудовое действие**

46. Масштабы и интенсивность миграции рабочей силы определяют:

- **состояние занятости и безработицы**



47. Механизм рынка труда основан на:

- **стоимостных принципах согласования интересов работодателей и трудоспособного населения**

48. Миграция рабочей силы — это:

- **пространственное перемещение трудоспособного населения**

49. На макроэкономическом уровне перед совершенствованием организации труда ставятся задачи

- **устранения экономических и социальных потерь**

50. На микроэкономическом уровне первостепенное значение для организации труда приобретают вопросы

- **правильной расстановки работников в производстве**

51. На отдельном рабочем месте решаются такие задачи организации труда, как:

- **внедрение наиболее прогрессивных рабочих приемов и рационализация трудовых операций**

52. Наиболее сложная задача при подетальном разделении труда

- **обеспечить внутриучастковую кооперацию**

53. Необходимое количество производственных объектов, закрепленных для обслуживания за одним работником или бригадой, определяет норма

- **обслуживания оборудования**

54. Необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены одним работником или бригадой за данный отрезок времени, определяет:

- **нормированное задание**

55. Норма времени исчисляется в:

- **человеко-часах, человеко-минутах или человеко-секундах**

56. Нормирование труда является неотъемлемой частью

- **менеджмента и социально-трудовых отношений**

57. Нормы труда устанавливаются:

- **необходимые затраты труда и его результаты**

58. Обоснование численности рабочих, необходимых для выполнения плановых работ, осуществляется, как правило, на основе

- **трудоемкости производственной программы**

59. Общая сумма заработка определяется до начала выполнения работ при системе/системах оплаты труда

- **аккордной**

60. Однократное перемещение рабочего органа работника: корпуса, руки, ноги, пальца и т.д., — это:

- **трудовое движение**

61. Организация труда всегда имеет две стороны

- **естественно-техническую и социально-экономическую**

62. Организация труда тесно связана с:

- **организацией производства**



63. Освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей при сохранении за ним места работы и должности — это:

- **отпуск**

64. Основная заработная плата включает оплату труда по:

- **сдельным расценкам**

65. Основная функция текущего рынка труда состоит в:

- **перераспределении рабочей силы между отраслями и сферами производства**

66. Основной ведущий раздел текущего и перспективного плана предприятия — это:

- **производственная программа**

67. Основные рабочие — это работники ...

- **непосредственно участвующие в изготовлении основной продукции**

68. Основным признаком классификации методов исследования трудовых процессов является:

- **цель исследования**

69. Основными директивными документами, регламентирующими условия труда, являются:

- **санитарные нормы проектирования предприятий**

70. Основой анализа рынка труда является:

- **установление спроса на рабочую силу и ее предложения**

71. Основой планирования и организации производства, оплаты труда, стимулирования роста производительности труда являются:

- **нормы труда**

72. Параметры оборудования, на основе которых устанавливаются наиболее эффективные режимы технологического процесса, содержат нормативы

- **режимов работы оборудования**

73. Параметры производственного процесса и производственной среды, влияющие на здоровье и результаты деятельности работающих, характеризуют нормативы

- **условий труда**

74. Первичный рынок труда — это рынок, для которого характерны ...

- **стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы**

75. Первичным звеном производственной структуры предприятия является:

- **рабочее место**

76. Период времени, затрачиваемый на изменение формы, размеров, свойств предмета труда, а также на выполнение вспомогательных действий, — это время ...

- **оперативное**

77. Периодическая смена рабочего места, устранение однообразия трудовых движений, введение переменных ритмов труда эффективны против

- **монотонности труда**

78. Периодический пересмотр норм труда неизбежен, так как по мере освоения новой продукции

- **растут навыки и мастерство рабочих, совершенствуются технологии и оборудование**

79. Повременная оплата труда целесообразна, когда

- **нет необходимости увеличивать выпуск продукции**



80. Повременно-премиальная система оплаты труда представляет собой сочетание премирования с \_\_\_\_\_ оплатой труда.

- **простой повременной**

81. Понятие «качество рабочей силы» часто идентифицируется с понятием:

- **«человеческий капитал»**

82. Посудомоечные, погрузочно-разгрузочные и уборка помещений присутствуют на рынке труда

- **вторичном**

83. Предложение рабочей силы определяется:

- **трудовым потенциалом, возможной величиной заработной платы, традициями и обычаями**

84. Предмет экономики труда — это:

- **труд как целесообразная деятельность людей**

85. При анализе затрат времени работников, прежде всего, выделяется время

- **их занятости и время перерывов**

86. При косвенно-сдельной оплате труда заработная плата вспомогательных рабочих зависит от:

- **результата труда основных рабочих**

87. При организации труда с позиции социального критерия оценивается:

- **привлекательность для работника формы организации труда**

88. При установлении норм аналитически-исследовательским методом

- **уточняется структура процесса и проверяются нормы, рассчитанные по нормативам**

89. Продолжительность времени на отдых за смену должно быть не менее

- **10 мин**

90. Продолжительность суммарного времени на отдых и личные надобности за смену должно быть не менее

- **20 мин**

91. Производительность труда определяется:

- **количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции**

92. Производственный процесс — это:

- **превращение предметов труда в готовую продукцию при участии или наблюдении человека**

93. Производственный процесс можно рассматривать как совокупность

- **определенных действий работников и целесообразных изменений предметов труда**

94. Профессиональная мобильность рабочей силы — это:

- **готовность работника при необходимости освоить новую для себя профессию**

95. Профессия характеризуется:

- **определенными теоретическими знаниями и практическими навыками**

96. Процедура, служащая для анализа приемов труда и определения длительности повторяющихся элементов операций, — это:

- **хронометраж**



97. Психофизическая эффективность труда определяется:

- **воздействием трудового процесса на организм человека**

98. Рабочая сила — это:

- **способность к труду, которую эксплуатирует работодатель**

99. Рабочее место в аспекте обеспечения занятости — это:

- **сфера деятельности одного работника**

100. Разделение рынка труда на сегменты обусловлено различиями в:

- **уровнях экономической и социальной эффективности производства, социальной эффективности труда**

101. Разделение труда не должно приводить к:

- **обезличке и безответственности в организации производства**
- **снижению эффективности использования рабочего времени и оборудования**
- **усложнению проектирования и организации производственных процессов и нормирования труда**

102. Различают следующие виды нормативных материалов

- **нормативы и единые типовые нормы**

103. Размер заработной платы при повременной форме оплаты труда определяется:

- **количеством отработанного времени и тарифной ставкой (окладом)**

104. Размер заработной платы при сдельной форме оплаты труда определяется:

- **количеством произведенной продукции (работ, услуг) и расценками за единицу продукции**

105. Размер оплаты труда работника в единицу времени — это:

- **тарифная ставка**

106. Размеры пособий по безработице

- **дифференцируются в зависимости от категории граждан, признанных безработными**

107. Разница между производственной мощностью и производственной программой представляет собой ...

- **резервы предприятия**

108. Расценка, по которой производится оплата за изготовление единицы продукции, определяется:

- **умножением тарифной ставки на норму времени**

109. Расчет необходимой численности рабочих на основе трудоемкости производственной программы является наиболее точным и достоверным, потому что ...

- **требуется применения норм труда**

110. Реальность плановых расчетов изготовления продукции определяется:

- **достоверностью деятельности производственных циклов**

111. Регламентированные затраты времени на выполнение основных элементов трудового процесса содержат нормативы

- **времени**

112. Регламентированный темп работы устанавливают нормативы

- **темпа работы**



113. Роль нормы в стимулировании роста производительности труда определяется в первую очередь

- **тем, что необходимые затраты труда определяются на основе выбора наиболее эффективных вариантов технологического и трудового процесса**

114. Рынок труда — это:

- **механизм согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы**

115. Сдельная расценка, а также и сдельная форма оплаты труда может быть:

- **индивидуальной и коллективной**

116. Сегментация рынка труда предусматривает:

- **внутренний рынок труда**

117. Система отношений, связанных с осуществлением работодателем выплат работникам за их труд, — это:

- **оплата труда**

118. Система социально-трудовых отношений в масштабе страны, региона, отрасли — это:

- **внешний рынок труда**

119. Совокупность трудовых действий, выполняемых при неизменных предметах и средствах труда и составляющих технологически завершенную часть, — это:

- **трудовой прием**

120. Содержание и структура коллективного договора определяются:

- **сторонами договора**

121. Содержание организации управления заключается в:

- **организации деятельности людей и использовании средств производства**

122. Социальная эффективность труда определяется:

- **требованием гармоничного развития личности работника в трудовом процессе**

123. Социально-профессиональная мобильность рабочей силы — это:

- **процесс изменения содержания трудовой деятельности, вызванной разными причинами**

124. Социально-экономическая сущность интенсивности труда проявляется в понятии

- **общественно нормальной интенсивности труда**

125. Специализированные бригады состоят из рабочих

- **одной и той же профессии и специальности**

126. Специальность — это:

- **разделение труда в пределах профессии**

127. Способность труда трансформировать вещи таким образом, чтобы можно было увеличить степень удовлетворения потребностей, — это:

- **полезность труда**

128. Спрос на рабочую силу зависит от:

- **экономической конъюнктуры, степени механизации труда, соотношения затрат на оплату труда и на оборудование**

129. Средний доход работников в целом по предприятию исчисляется исходя из:

- **суммы средств, направленных на потребление**



130. Стимулирование роста производительности труда рабочих-сборщиков строится исходя из:

- сопоставления фактических и нормированных затрат рабочего времени

131. Стоимостная оценка объема работ с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников, — это:

- **эффективность труда**

132. Тарифно-квалификационные справочники, тарифные ставки и сетки, должностные оклады относятся к числу \_\_\_\_\_ нормативов.

- **основных**

133. Территориальная мобильность рабочей силы — это ее ...

- **готовность и возможность сменить место жительства в поисках нового места работы**

134. Технологический процесс — это:

- **целесообразное изменение предметов труда**

135. Технологическую трудоемкость рассчитывают:

- **по каждой производственной операции, детали, узлу и изделию**

136. Труд как деятельность людей по созданию благ и услуг оценивается такими показателями как:

- **эффективность, производительность и полезность труда**

137. Трудовой договор — это соглашение между трудящимися и предприятием о ...

- **характере выполняемой работы, условиях, режиме и оплате труда**

138. Трудовой коллектив — это:

- **объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на предприятии**

139. Трудовой процесс — это:

- **совокупность определенных трудовых действий, расчленяемая на составные части**

140. Трудоемкость продукции представляет собой ...

- **затраты живого труда на производство единицы продукции**

141. Укажите правильную последовательность элементов трудового процесса в соответствии с порядком их расчленения:

- **операции, трудовые приемы, трудовые действия, трудовые движения**

142. Уровень безработицы — это отношение численности ...

- **безработных к численности рабочей силы**

143. Установление необходимых соотношений между численностью работников и количеством единиц оборудования происходит в процессе \_\_\_\_\_ труда.

- **нормирования**

144. Устранение регламентированных перерывов по организационно-техническим причинам

- **практически невозможно или экономически нецелесообразно**

145. Фиксация состояний рабочих мест может осуществляться двумя способами

- **через равные и через случайно выбранные промежутки времени**

146. Фонд потребления образуется за счет

- **чистой прибыли и заработной платы на предприятии**



147. Форма заработной платы характеризует:

- **соотношение между затратами рабочего времени, продуктивностью труда и величиной заработка**

148. Фотографии рабочего времени может проводиться методами

- **непосредственных замеров времени и моментных наблюдений**

149. Фотографии рабочего времени различаются по следующим основным признакам

- **наблюдаемым объектам и способам проведения наблюдений и обработки**

150. Фотография времени использования оборудования — это:

- **наблюдение за элементами работы и перерывами в ней**

151. Фотография производственного процесса — это:

- **наблюдение одновременно за затратами рабочего времени исполнителей и оборудования**

152. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений предполагает:

- **визуальные наблюдения**

153. Хронометраж может производиться следующими способами

- **непрерывным, выборочным и цикловым**

154. Целесообразное размещение всех функционально увязанных между собой средств производства, предметов труда и самого работника — это:

- **планировка рабочего места**

155. Цикловой хронометраж применяется в случаях, когда

- **измеряемые операции имеют продолжительность 3-5 сек**

156. Часть производственного процесса, выполняемая над определенным предметом труда, одним работником или звеном на одном рабочем месте — это:

- **операция**

157. Численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, требующаяся для выполнения производственного задания, — это норма ...

- **численности работающих**

158. Экономия затрат труда благодаря внедрению новой техники и технологии определяется:

- **путем сравнения необходимой численности рабочих до и после нововведений**

---

Файл скачан с сайта [oltest.ru](http://oltest.ru)

