

«Трудовое право»

Вопросы и ответы из теста по [Трудовому праву](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 619

Тест по предмету «Трудовое право».

-
1. «Деятельность граждан связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ, и приносящая им заработок, трудовой доход» — это:
 - **занятость**
 2. Административная ответственность в трудовом праве наступает за нарушения:
 - **трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**
 3. Административный Совет собирается сроком на:
 - **три года**
 4. Администрация обязана выдать пострадавшему заверенную копию акта о несчастном случае после окончания расследования по нему:
 - **не позднее трех дней**
 5. Администрация с иском к работнику о возмещении материального ущерба, причиненного им организации, может обратиться в суд в срок _____ со дня обнаружения ущерба.
 - **1 год**
 6. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста:
 - **16 лет**
 7. Безработными признаются:
 - **только трудоспособные граждане, достигшие возраста 16 лет и не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости, ищущие работу и готовые приступить к ней**
 8. Большинство решений КТС по трудовым спорам подлежат исполнению администрацией в:
 - **3-дневный срок по истечении 10 дней для их обжалования**
 9. В Генеральной конференции (МОТ) участвуют по _____ представителя от каждого государства.
 - **4**
 10. В каких из перечисленных случаев работодатель может установить для работников режима неполного рабочего времени — это, если:
 - **организационные и технологические условия могут повлечь за собой массовое увольнение работников**
 11. В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...
 - **когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства**
 12. В качестве работодателя, как субъекта трудового права, может выступать:
 - **физическое или юридическое лицо, а также в случаях, установленных федеральными законами, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры**



13. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя?

- **да**

14. В основном, гарантии для работников подразделяются на:

- **материальные и нематериальные**

15. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных:

- **федеральными законами**

16. В предмете трудового права центральное место занимают ...

- **трудовые отношения**

17. В рабочее время не включается:

- **междусменный перерыв**
- **перерыв для отдыха и питания**

18. В систему трудового права не входит институт ...

- **договора поручительства**

19. В случае заключения срочного трудового договора в нем, кроме других условий, обязательно должны быть указаны следующие:

- **срок его действия, начало срока и обстоятельство, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора**

20. В случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации, коллективный договор свое действие:

- **сохраняет**

21. В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны ...

- **подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий**

22. В случае несогласия работника с вычетом суммы ущерба из заработной платы или его размером он может обратиться в:

- **комиссию по трудовым спорам (КТС) или суд**

23. В случае отказа работника от продолжения работы, в связи со сменой собственника:

- **трудовой договор прекращается**

24. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний ...

- **обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы**

25. В случае пропуска установленного срока обращения по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам восстановить его:

- **может**

26. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...

- **5 календарных дней**

27. В случае спора о размере сумм, причитающихся работнику при увольнении работодатель:

- **обязан в установленный срок выплатить неоспариваемую сумму**



28. В случае установления неполного рабочего дня оплата труда производится:

- **пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки**

29. В случае, если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается:

- **ближайший, следующий за ним рабочий день**

30. В содержании дисциплины труда различаются _____ стороны.

- **объективная и субъективная**

31. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- **один час**

32. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, нерабочие дни:

- **включаются**

33. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

- **отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста**

34. В трудовой книжке работника запись о поощрениях и награждениях за успехи в работе:

- **делается**

35. В трудовом договоре указываются:

- **фамилия, имя, отчество работника, наименование работодателя, фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица**

36. В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах...

- **на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе**

37. Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения:

- **органов государственного санитарно-эпидемиологического и технического надзора**

38. Вводный инструктаж при приеме на работу проводится с работниками:

- **обязательно, независимо от образования и стажа работы**

39. Взыскать с работника ущерб, причиненный предприятию, по распоряжению администрации:

- **можно, если ущерб не превышает размера среднего месячного заработка**

40. Виды условий труда, отклоняющихся от нормальных, за которые администрация обязана производить соответствующие доплаты:

- **выполнение работ различной квалификации**
- **работа в сверхурочное и ночное время**
- **совмещение профессий**

41. Виновные лица в задержке исполнения решений примирительной комиссии или трудового арбитража могут привлекаться к ответственности:

- **дисциплинарной и материальной**

42. Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

- **да**



43. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- **нет**

44. Возместить причиненный ущерб предприятию добровольно работник:

- **может полностью или частично**

45. Возмещение работнику командировочных расходов по своей сути является:

- **компенсацией**

46. Возмещение ущерба в размере свыше среднего месячного заработка производится:

- **путем предъявления иска администрацией (предпринимателем) в районный (городской) суд**

47. Возмещение ущерба работниками в размере, не превышающем среднего месячного заработка, производится:

- **по распоряжению администрации предприятия (работодателя) путем удержания из заработной платы работника**

48. Возмещение ущерба, причиненного работником, производится ...

- **независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб**

49. Возможно ли непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд работнику, не достигшему 18-летнего возраста?

- **Не возможно**

50. Вопрос о возложении на работника ответственности за ущерб, который может быть отнесен к категории нормального производственно-хозяйственного риска:

- **недопустим**

51. Вред, причиненный работнику вследствие умысла потерпевшего, возмещению:

- **не подлежит во всех случаях**

52. Временный перевод работника на другую работу в случае производственной необходимости допускается только для:

- **замещения отсутствующего работника**
- **предотвращения катастрофы, производственной аварии**
- **предотвращения несчастных случаев, простоя**
- **предотвращения уничтожения или порчи имущества**
- **устранения последствий производственной аварии или катастрофы или стихийного бедствия**

53. Время простоя не по вине работника считать рабочим временем:

- **можно**

54. Время простоя не по вине работника, если работник предупредил администрацию о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже _____ тарифной ставки установленного работнику разряда.

- **2/3**

55. Все основания прекращения трудового договора классифицируются по:

- **волевому характеру**
- **независящим от воли сторон характеру**
- **субъектам, на которых они распространяются**
- **юридическим фактам**



56. Все трудовые споры можно классифицировать по трем основаниям:

- **по виду спорного правоотношения**
- **по спорящему субъекту**
- **по характеру спора**

57. Всеобщая декларация прав человека одобрена Генеральной ассамблеей ООН в:

- **1948 году**

58. Вступление коллективного договора или соглашения в силу от факта их уведомительной регистрации:

- **не зависит**

59. Вся система норм трудового законодательства — это:

- **отрасль трудового права**

60. Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?

- **нет**

61. Выдать пострадавшему заверенную копию акта о несчастном случае администрация обязана в срок не позднее _____ после окончания расследования.

- **трех дней**

62. Выплата заработной платы работникам производится:

- **как правило в месте выполнения ими работы**

63. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время — это:

- **совместительство**

64. Высший надзор за использованием законодательства о труде осуществляют(-ет):

- **органы прокуратуры РФ и Федеральной инспекции труда**

65. Генеральная конференция МОТ созывается, когда этого требуют обстоятельства:

- **но не реже, чем один раз в год**

66. Главные положения, отражающие кратко суть действующего трудового законодательства и политику государства в его развитии по установлению и применению условий труда, защите трудовых прав и законных интересов работников, работодателя и др. субъектов трудового права, относятся к:

- **правовым принципам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений**

67. Государственные должности классифицируются на следующие группы:

- **ведущие**
- **высшие**
- **главные**
- **младшие**
- **старшие**

68. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда осуществляет(-ют):

- **федеральная инспекция труда и ее территориальные органы**

69. Государственный надзор и контроль, а также контроль профсоюза за соблюдением трудового законодательства и правил по охране труда распространяется на:

- **организации всех форм собственности**



70. График предоставления отпусков должен быть утвержден администрацией предприятия с учетом мнения профсоюзного органа не позднее:

- **чем за две недели до начала календарного года**

71. Данное определение: "Виновное невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанным субъектом своей трудовой обязанности в сфере труда и распределения", — относится к понятию:

- **трудовое правонарушение**

72. Данное определение: "Конкретизация условий оплаты, содержащихся в законодательстве, коллективных договорах и соглашениях, применительно к конкретному трудовому отношению", относится к понятию:

- **договорное регулирование заработной платы**

73. Данное определение: "Лицо, возбудившее процесс по трудовому спору в целях восстановления или защиты нарушенного трудового права", — относится к понятию:

- **истец**

74. Данное определение: "Лицо, привлекаемое к ответу по иску", — относится к понятию:

- **ответчик**

75. Данное определение: "Метод воздействия, обеспечивающий совершение действий субъектами права вопреки их воле", — относится к понятию:

- **принуждения**

76. Данное определение: "Метод воздействия, стимулирующий субъекта права к такому поведению, которое соответствует его воле", — характеризует понятие:

- **убеждение**

77. Данное определение: "Определение по свойствам и содержанию трудового спора, в каком первоначально органе должен решаться спор", — относится к понятию:

- **подведомственность**

78. Данное определение: "Орган трудового коллектива, избранный его общим собранием и разрешающий иски работников с администрацией", — относится к понятию:

- **КТС**

79. Данное определение: "Поступившие на разрешение юрисдикционного органа разногласия субъектов трудового права по вопросам применения трудового законодательства или об установлении в двух (трех) партнерском порядке новых условий труда", — относится к понятию:

- **трудовой спор**

80. Данное определение: "Право трудового коллектива и профсоюза для удовлетворения требований, не получивших разрешения мирным путем в форме ультиматума", — относится к понятию:

- **право на забастовку**

81. Данное определение: "Правовая сфера деятельности, определяемая различными функциями юрисдикционного органа в области трудовых споров", — относится к понятию:

- **компетенция органа**

82. Данное определение: "Регулирование условий труда и охраны законных прав работников посредством международных соглашений", — относится к понятию:

- **международно-правовое регулирование труда**

83. Данное определение: "Совместный, паритетный орган спорящих сторон", — относится к понятию:

- **примирительная комиссия**



84. Данное определение: "Установление государством таких норм оплаты, которые являются обязательными для сторон любого трудового договора", — относится к понятию:

- **государственного регулирования заработной платы**

85. Данное определение: "Установленная для данного юрисдикционного органа определенная форма процесса разбирательства", — относится к понятию:

- **порядок рассмотрения трудового спора**

86. Данное определение: "Установленный государством механизм увеличения денежных доходов граждан в связи с ростом потребительских цен с целью поддержания их покупательной способности", — относится к понятию:

- **индексации заработной платы**

87. Данное определение: "Установленный законом отрезок времени для обращения в юрисдикционный орган за защитой нарушенного права", — относится к понятию:

- **исковой срок**

88. Данное определение: "Юридический документ, имеющий силу международного договора, правовой статус которого определяет порядок заключения, действия, изменения и прекращения международных обязательств, условия их действительности", — относится к понятию:

- **конвенция**

89. Действие заключенного соглашения о социальном партнерстве распространяется на:

- **членов объединения работодателей**

90. Действие коллективного договора распространяется на:

- **всех работников данной организации, филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения**

91. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации принята в:

- **1991 году**

92. Динамика возникновения трудового спора по ее ступеням выглядит следующим образом:

- **обращение для разрешения разногласий в юрисдикционный орган — трудовой спор**
- **попытка урегулировать эти разногласия самими сторонами при непосредственных переговорах**
- **различная его оценка субъектами правоотношения**
- **трудовое правонарушение**

93. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве наступает за:

- **однократное грубое нарушение охраны труда, систематическое нарушение трудовых обязанностей**

94. Дисциплинарная ответственность подразделяется на:

- **общую и специальную**

95. Дисциплинарное взыскание действительно в течение:

- **не более 1 года**

96. Дисциплинарное взыскание до истечения года его применения ...

- **может быть снято, если работник не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник**

97. Дисциплинарное взыскание по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности, ревизии или аудиторской проверки может быть применено не позднее _____ со дня нарушения.

- **2 лет**



98. Дисциплинарное взыскание применяется:

- **непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника и нахождения его в отпуске и не позднее 6 месяцев со дня его совершения (по результатам ревизии — 2-х лет со дня совершения)**

99. Дисциплинарные взыскания применяются не позднее:

- **1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывающего в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников**

100. Для возмещения причиненного ущерба работник:

- **может с согласия работодателя передать равноценное имущество или исправить поврежденное**

101. Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу...

- **государственных служащих**

102. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, соглашений, а также для организации контроля за выполнением коллективного договора и соглашений на равноправной основе по решению сторон образуется:

- **комиссия по регулированию социально-трудовых отношений**

103. Для обращения в суд по делам о взыскании с работника ущерба, причиненного им предприятию, устанавливается срок давности _____ со дня обнаружения ущерба.

- **1 год**

104. Для педагогических работников образовательных учреждений продолжительность рабочего времени в неделю составляет не более:

- **36 часов**

105. Для принудительного исполнения решения КТС работник со специальным удостоверением может обратиться в суд в течение:

- **3 месяцев**

106. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более _____ часов в неделю.

- **36 или 24**

107. Для работодателя, в случае задержания им заработной платы законодательством предусмотрена ответственность:

- **уголовная, административная, дисциплинарная, гражданско-правовая**

108. Для расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя необходимо:

- **наличие, предусмотренных ТК оснований для увольнения и соблюдение установленного законом порядка увольнения**

109. Днем начала коллективного трудового спора считается день ...

- **сообщения работникам решения работодателя (его представителя) об отклонении всех или части требований работников**

110. Днем увольнения работника по всем общим основаниям прекращения трудового договора является:

- **последний день его работы**



111. До истечения срока предупреждения об увольнении по собственному желанию работник имеет право отозвать свое заявление:

- **в любое время, за исключением случая, если на его место не приглашен работник в порядке перевода от другого работодателя**

112. До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано:

- **письменное объяснение**

113. Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов, — это:

- **профессиональные союзы**

114. Доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты в минимальный размер оплаты труда:

- **не включаются**

115. Дополнительный выходной день предоставляется одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и имеющему ребенка в возрасте до:

- **16 лет**

116. Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?

- **да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы**

117. Допускается ли увольнение работника, находящегося в отпуске или на больничном листе в момент ликвидации организации:

- **допускается**

118. Допустимая величина динамической работы подъема тяжестей для женщин в течение каждого часа не должна превышать:

- **875 кг**

119. Единая тарифная сетка, действующая в бюджетной сфере РФ, является:

- **18-разрядной**

120. Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется:

- **протокол разногласий**

121. Если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников, то _____ определяет первичную профсоюзную организацию, которой поручается формирование представительного органа.

- **общее собрание (конференция) работников тайным голосованием**

122. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они ...

- **применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ**

123. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

- **возможен только с согласия работника**



124. Если при осуществлении регистрации коллективного договора соглашения соответствующий орган по труду выявит условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым кодексом, законами и иными нормативно-правовыми актами, то об этом сообщают:

• **в соответствующую инспекцию по труду и представителям сторон, подписавшим коллективный договор**

125. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...

• **аннулировать трудовой договор**

126. Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, работодатель обязан предложить ему иную работу:

• **вакантную нижестоящую должность**
• **имеющуюся в организации**
• **нижеоплачиваемую, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья**
• **соответствующую его квалификации и состоянию здоровья**

127. Если работник переведен в соответствии с медицинским заключением на нижеоплачиваемую работу, то за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение:

• **1 месяца со дня перевода или до установления стойкой утраты трудоспособности либо до выздоровления при переводе, в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием**

128. Если работник понес убытки вследствие наложенного на него дисциплинарного взыскания, это относится к обязанностям:

• **призванным обеспечить правомерное поведение работника**

129. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан ...

• **на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)**

130. Если работодатели в течение _____ календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению о социальном партнерстве не представили в федеральный исполнительный орган мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

• **30**

131. Есть ли содержательные различия между понятиями «трудовой договор» и «трудовой контракт»?

• **нет**

132. Женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, _____ к ночным и сверхурочным работам.

• **не допускается**

133. Женщине предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком с выплатой компенсации до достижения им возраста:

• **3 лет**

134. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу ...

• **с сохранением заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет**



135. Женщины, имеющие детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет), _____ направляться в командировку.

- **не могут без их согласия**

136. За брак в работе (порчу по небрежности материалов, полуфабрикатов, изделий) работник возмещает ущерб в объеме:

- **не свыше среднего месячного заработка**

137. За время пребывания в медицинском учреждении для обязательного обследования за работником сохраняется ...

- **средний заработок по месту работы**

138. За грубое однократное нарушение трудовых обязанностей работодатель может уволить из перечисленных ниже лиц только:

- **руководителя организации (филиала, представительства) и его заместителей**

139. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица несут ответственность:

- **дисциплинарную, административную и уголовную**

140. За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, организации применяет взыскания:

- **замечание, выговор, строгий выговор, увольнение (по соответствующим основаниям)**

141. За невыполнение решений по трудовым спорам должностные лица несут ответственность:

- **дисциплинарную**
- **материальную**
- **уголовную**

142. За работниками, направленными в командировку ...

- **сохраняется место работы (должность и средний заработок за все время нахождения в командировке) и возмещаются дополнительные расходы**

143. За работниками, направленными в медицинское учреждение на обследование, средний заработок по месту работы:

- **сохраняется**

144. Забастовка — это:

- **временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора**

145. Забастовка может быть объявлена по решению общего собрания (конференции) при наличии:

- **не менее 2/3 членов коллектива**

146. Заключение трудового договора допускается с возраста:

- **16, 15, 14 лет, и с определенными лицами, не достигшими 14 лет**

147. Заключение трудового договора с лицами, прибывшими в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, допускается:

- **при наличии у них медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы в данных районах и местностях**

148. Законом для 6-дневной рабочей недели установлена продолжительность рабочего дня не более:

- **7 часов**

149. Замена отпуска денежной компенсацией:

- **допускается только в части превышающей 28 дней (за исключением отдельных категорий работников)**



150. Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его...

- **правом**

151. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении производится по трудовому договору, заключенному на срок:

- **до пяти лет**

152. Занятость как юридическая категория представляет собой ...

- **деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж**

153. Заочное рассмотрение трудовых споров в КТС:

- **допускается только по письменному заявлению работника**

154. Записи о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку работника:

- **не заносятся**

155. Запись о дисциплинарном взыскании в трудовую книжку работника:

- **не заносится**

156. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам:

- **только связанным с беременностью или наличием детей**

157. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:

- **выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию**
- **на подземных работах**
- **с вредными и/или опасными условиями труда**

158. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствуют:

- **не менее половины представителей работников и не менее половины представителей работодателя**

159. Заявление о разрешении трудового спора по делам об увольнении в районный (городской) суд подается в:

- **в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки с записью об основаниях прекращения трудового договора**

160. Заявление работника в КТС:

- **подлежит обязательной регистрации**

161. Из перечисленного, за нарушение законодательства о труде и правил охраны труда предусмотрены виды ответственности:

- **административная**
- **дисциплинарная**
- **уголовная**

162. Из перечисленного, к вложению средств в охрану труда работодателей могут побудить экономические стимулы:

- **кредитование мероприятий по охране труда**
- **льготы по налогообложению**
- **любые экономические льготы, создающие заинтересованность в улучшении условий труда**



163. Из перечисленного, обязательному медицинскому осмотру при приеме на работу подвергаются работники:

- **не достигшие 21 года**
- **работники водопроводных сооружений**
- **работники пищевой промышленности**

164. Из перечисленного, ответственность за нарушение законодательства о труде и правил охраны труда осуществляет(-ют):

- **виновный в нарушении**
- **должностные лица**
- **работодатель**

165. Из перечисленных лиц к субъектам трудового права относятся:

- **граждане (работники и работодатели)**
- **органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда**
- **представители работников и работодателей**
- **профкомы или иные уполномоченные работниками выборные на производстве органы**
- **работодатели (юридические лица)**
- **социальные партнеры**
- **юрисдикционные органы по рассмотрению трудовых споров**

166. Из перечисленных организаций, Международная организация труда (МОТ) включает в себя:

- **Административный Совет**
- **Генеральная Конференция**
- **Международное бюро труда (МБТ)**

167. Избранными в состав комиссии по трудовым спорам (КТС) считаются кандидаты, получившие:

- **большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на собрании (конференции)**

168. Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

- **допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ**

169. Изменение содержания трудового договора, т.е. его существенных условий, с письменного согласия работника, относится к понятию:

- **перевод**

170. Имеют право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении отраслевого соглашения, присоединиться к этому соглашению:

- **руководитель федерального органа исполнительной власти по труду**

171. Инвалиды к работе в ночное время ...

- **привлекаются с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями**

172. Индивидуальный труд на дачном участке ...

- **не регулируется какой-либо отраслью российского права**

173. Инструктаж на рабочем месте — индивидуально со вновь поступающими работниками производится в:

- **первичной форме**

174. Инструктаж с работниками при изменении правил по охране труда, технологических процессов и в других необходимых случаях проводится в:

- **внеплановой форме**



175. Инструктаж со всеми работающими (но не реже чем через 6 месяцев) проводится в:

- **повторной форме**

176. Инструкции по охране труда на предприятиях разрабатываются:

- **администрацией организации совместно с выборным профсоюзом**

177. Информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, относится к:

- **понятию «персональные данные работника»**

178. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

- **работодателем**

179. Использовать частично оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком _____: отец ребенка, бабушка, дед или другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком.

- **могут**

180. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью ...

- **не более трех месяцев, для руководящих должностей - не более шести месяцев**

181. Источник трудового права – это:

- **коллективный договор**
- **трудовой договор**
- **трудовой кодекс**

182. Источники международно-правового регулирования труда:

- **конвенции и рекомендации МОТ**

183. Исходный размер оплаты труда определенного вида, характера, квалификации — это:

- **тариф**

184. К нормативным актам по рассмотрению трудовых споров относятся:

- **Закон "О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров"**
- **Закон "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)"**
- **ТК**

185. К организационно-управленческим правоотношениям относятся:

- **правоотношения выборного профсоюзного органа в организации с работодателем, его администрацией**
- **правоотношения коллектива работников с работодателем, его администрацией**
- **социально-партнерские правоотношения на более высоком уровне, чем организация**

186. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие только:

- **образовательный ценз**

187. К педагогической деятельности не допускаются лица, которым эта деятельность запрещена:

- **приговором суда или по медицинским показаниям**

188. К понятию «принудительный труд» относится:

- **нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере и требование работодателем исполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты, либо работа угрожает жизни и здоровью работника**



189. К правоотношениям по материальной ответственности сторон трудового договора относятся:
- **правоотношения по ответственности работодателя за вред, причиненный работнику и по материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю**
190. К работам, где ограничивается применение труда женщин, относятся:
- **подземные работы**
 - **с вредными и (или) опасными условиями труда**
 - **тяжелые**
191. К работе в ночное время женщины:
- **допускаются**
192. К элементам трудового отношения относятся:
- **субъекты, объекты, содержание**
193. Какие юридические факты из перечисленных являются основанием возникновения трудового правоотношения:
- **избрание (выборы) на должность**
 - **избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности**
 - **назначение на должность или утверждение в должности**
 - **направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты**
 - **судебное решение о заключении трудового договора**
 - **трудовой договор**
 - **фактическое допущение к работе**
194. Квота для приема на работу устанавливается для ...
- **инвалидов**
195. Коллективные договоры состоят из условий:
- **нормативных, обязательственных, организационных**
196. Коллективный договор – это:
- **правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей**
197. Коллективный договор (соглашение) направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение _____ со дня подписания.
- **семи дней**
198. Коллективный договор заключается на срок:
- **не более 3 лет**
199. Коллективный договор может заключаться в:
- **организациях всех организационно-правовых форм собственности, их филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях**
200. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является ...
- **локальным нормативным актом**
201. Коллективный трудовой спор — это неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу:
- **установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам социально-трудовых отношений**
202. Комиссии по трудовым спорам (КТС) ...
- **избираются общим собранием (конференцией) трудового коллектива**



203. Комиссия обязана рассмотреть требования (спор) в срок:

- **5-дневный**

204. Комиссия по трудовым спорам ...

- **формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками**

205. Комиссия по трудовым спорам организуется и действует на основании:

- **Закона об индивидуальных трудовых спорах и ТК**

206. Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению:

- **индивидуальных трудовых споров, возникающих на предприятиях, кроме тех, по которым установлен иной порядок рассмотрения**

207. Компенсацию за износ своих инструментов рабочие и служащие, использующие их для нужд предприятия, получить:

- **могут с согласия на их использование**

208. Компетенция характеризуется комплексом элементов:

- **обязанностями**
- **ответственностью**
- **правами**

209. Комплекс способов (приемов) правового регулирования труда относится к понятию:

- **метод трудового права**

210. Конвенции и рекомендации МОТ могут быть классифицированы по следующим критериям:

- **по контингенту трудящихся, на которых они рассчитаны**
- **по объекту регулирования**
- **по способу обращения к регулированию трудовых отношений**
- **по форме выражения международных норм о труде**

211. Конвенции и рекомендации МОТ разрабатываются и принимаются:

- **международной конференцией труда**

212. Конвенция вступает в силу при условии:

- **ее ратификации не менее чем двумя государствами-членами МОТ**

213. Контроль за выполнением коллективного договора (соглашения) осуществляется только:

- **сторонами социального партнерства и их представителями**

214. Контроль за соблюдением требований инструкций по охране труда осуществляет(-ют):

- **работодатель, трудовые коллективы, профсоюз**

215. Копия решения КТС выдается заинтересованному лицу в срок:

- **3 дня**

216. КТС избирает из своего состава председателя ...

- **заместителя председателя и секретаря**

217. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... со дня подачи работником заявления.

- **10 календарных дней**

218. Лиц моложе 18 лет привлекать к работам, связанным исключительно с переноской или передвижением тяжестей, не разрешается, если вес тяжестей превышает:

- **4,1 кг**



219. Лица (работодатели), обязанные вести трудовые книжки — это:

- **юридические лица**

220. Лица моложе 18 лет к работе в ночное время:

- **не привлекаются**

221. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения:

- **освобождаются от основной работы сроком не более 3 месяцев с сохранением средней заработной платы**

222. Лицам, не достигшим 18 лет, льготы в области охраны труда установлены:

- **в специальной главе ТК РФ «Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет»**

223. Максимальная продолжительность смен при применении суммарного учета рабочего времени допускается до:

- **10-12 часов**

224. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор:

- **5 лет**

225. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, — это обязанность работника возместить ущерб:

- **причиненный работодателю**

226. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, как правило, ограничивается:

- **среднемесячным заработком работника и не должна превышать полного размера причиненного ущерба, за исключением случаев, предусмотренных законом**

227. Материальная ответственность работника, причиненный работодателю при исполнении трудовых обязанностей, возлагается на работника, если:

- **ущерб причинен по его вине**

228. Материальная ответственность свыше среднего заработка:

- **допускается лишь в случаях, указанных в законе**

229. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

- **трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему**

230. Медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах и с вредными и опасными условиями труда, при поступлении на работу:

- **обязательны**

231. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство:

- **выговор**
- **замечание**
- **увольнение**

232. Методы укрепления трудовой дисциплины:

- **поощрение**
- **принуждение**
- **убеждение**



233. Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?

- **да**

234. МОТ образована в:

- **1919 году**

235. На возмещение морального вреда в связи с повреждением здоровья работники имеют право:

- **в случае получения увечья**
- **в случае признания инвалидом**
- **в случае профессионального заболевания**

236. На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы ...

- **и должность**

237. На заседании КТС могут присутствовать:

- **все желающие**

238. На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдавать вместо молока другие продукты:

- **нельзя, кроме равноценных пищевых веществ**

239. Награждение почетной грамотой за успехи в работе к поощрениям:

- **относится**

240. Награждение ценным подарком к поощрениям за успехи в работе (труде):

- **относится**

241. Надзор в области безопасности работ в добывающих и перерабатывающих отраслях промышленности, при эксплуатации объектов повышенной опасности, при обращении с вредными и опасными веществами осуществляет(-ют):

- **Федеральный горный и промышленный надзор России**

242. Надзор за безопасностью при производстве и использовании атомной энергии, ядерных материалов, радиоактивных веществ и изделий на их основе осуществляет(-ют):

- **Госатомнадзор России**

243. Надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и использующих тепло установок, осуществляют(-ют):

- **органы государственного энергетического надзора**

244. Надзор за соблюдением гигиенических норм и санитарно-противоэпидемических правил осуществляет(-ют):

- **Госсанэпиднадзор РФ**

245. Надзор за соблюдением правил и норм, направленных на предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей на случай пожара и других правил пожарной безопасности, осуществляют(-ет):

- **органы государственного пожарного надзора**

246. Нарушение правил техники безопасности считать дисциплинарным проступком:

- **следует**

247. Начало и конец рабочего дня фиксируется ...

- **в Правилах внутреннего трудового распорядка**



248. Начало и окончание ежедневной работы (смены) предусматривается:

- **правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности**

249. Некоммерческая организация на добровольной основе, объединяющая работодателей для представительства их интересов и защиты своих членов в социальном партнерстве с профсоюзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, — это:

- **объединение работодателей**

250. Ненормированный рабочий день, при отсутствии соответствующей оплаты за сверхурочную работу, является основанием для:

- **предоставления работнику дополнительного отпуска**

251. Неполное рабочее время для работников устанавливается:

- **По соглашению между работником и работодателем**

252. Неполное рабочее время может устанавливаться:

- **по соглашению между работником и администрацией**

253. Непосредственно в народном суде рассматриваются трудовые споры:

- **о возмещении ущерба работником**
- **об изменении даты, формулировки причины увольнения**
- **об оплате вынужденного прогула**

254. Новый образец машины, если он не отвечает требованиям охраны труда, в серийное производство _____ быть передан.

- **не может**

255. Норма для женщин при постоянном подъеме и перемещении тяжестей установлена до:

- **7 кг**

256. Норма подъема и перемещения тяжестей для женщин при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) установлена до:

- **10 кг**

257. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать:

- **40 часов в неделю**

258. Нормативно-правовой акт, содержащий нормы трудового права, принятый на уровне организации, относится к понятию:

- **локальный**

259. Нормативный акт, в котором сформулированы обязанности администрации, — это:

- **ТК РФ**

260. Нормативный акт, в котором сформулированы основные трудовые права и обязанности работников, — это:

- **ТК РФ**

261. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- **время с 22 часов до 6 часов**

262. О каждом случае коллективного трудового спора администрация и профком должны информировать местные органы власти и вышестоящие профсоюзные органы:

- **немедленно**



263. О принятии отказа истца от иска или утверждения мирового соглашения спорящих сторон суд выносит:

- **определение**

264. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на:

- **администрацию предприятия, организации (работодателя)**

265. Обработка персональных данных работника — это их:

- **комбинирование**
- **любое другое использование**
- **передача**
- **получение**
- **хранение**

266. Образованная на федеральном уровне комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из представителей:

- **Правительства РФ, объединения работодателей и общероссийских объединений профсоюзов**

267. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника:

- **возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска**

268. Общественные работы организуются ...

- **органами местного самоуправления**

269. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда осуществляет:

- **профсоюз**

270. Объявление благодарности является:

- **поощрением за успехи в труде**

271. Обязанности администрации оплачивать труд работника и предоставлять ему ежегодно отпуск с сохранением места и среднего заработка относятся к обязанностям:

- **содействовать восстановлению работоспособности, необходимой работнику для осуществления своей трудовой функции**

272. Обязанности работника, обеспечивающие реализацию трудовой функции, относятся к обязанностям:

- **общего характера**

273. Обязанности работников по соблюдению трудовой дисциплины зафиксированы в:

- **ТК РФ**

274. Обязанность администрации неукоснительно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда относится к обязанностям:

- **обеспечения надлежащей организации труда**

275. Обязанность администрации применить только такую меру дисциплинарного взыскания, которая указана в законе, относится к обязанностям:

- **в рамках охранительных правоотношений**

276. Обязанность администрации соблюдать сроки в случае привлечения работника к материальной или дисциплинарной ответственности относится к обязанностям:

- **процессуальным**

277. Обязанность по расследованию и учету несчастных случаев на производстве возлагается:

- **на администрацию предприятия**



278. Обязанность проводить инструктаж работников по технике безопасности возлагается:

- **на работодателя**

279. Обязанность своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве возлагается на:

- **администрацию предприятия, организации (работодателя) с участием представителя выборного профсоюзного органа предприятия**

280. Обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица:

- **не достигшие 18 лет**

281. Одним из главных направлений деятельности МОТ является:

- **нормотворчество, т.е. создание международных трудовых стандартов**

282. Оплата работы в сверхурочное время оплачивается за:

- **первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы не менее чем в двойном размере**

283. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется:

- **с применением коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате**

284. Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- **если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей установленной тарифной ставки (оклада)**

285. Определение «Совокупность норм трудового права, объединяющая положения и правила, которые являются базой всех остальных институтов трудового права» относится к понятию:

- **общая часть трудового права**

286. Определение «Совокупность норм трудового права, регулирующих определенные виды однородных отношений, которые составляют предмет отдельных институтов трудового права», относится к понятию:

- **особенная часть трудового права**

287. Определение принципов трудового права:

- **является доктринальным и сформулировано правовой наукой**

288. Определение: «Правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции», — относится к правовому акту, называемому:

- **Соглашением**

289. Определение: "Продолжительность работы в течение суток (при 5-дневной рабочей неделе), определяемая в пределах установленной законом или коллективным договором недельной нормы рабочего времени, правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности", — соответствует понятию:

- **рабочей смены**

290. Определение: "Продолжительность рабочего времени в сутки, установленная правилами внутреннего трудового распорядка с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели", — соответствует понятию:

- **рабочего дня**



291. Определение: "Распределение нормы времени, его начало, конец, перерывы в работе", — соответствует понятию:

- **режима рабочего времени**

292. Определение: "Система регулируемых нормами трудового права отношений, складывающихся внутри трудового коллектива предприятия (учреждения, организации) в ходе выполнения производственных задач, обеспечивающая осуществление субъективных прав и выполнение обязанностей всеми участниками трудового процесса", — соответствует понятию:

- **внутреннего трудового распорядка**

293. Определение: "Совокупность правовых норм, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, а также оздоровление и улучшение условий труда" — относится к понятию:

- **«охрана труда»**

294. Определение: "Совокупность правовых норм, регулирующих внутренний трудовой распорядок, устанавливающих трудовые обязанности работников и администрации, определяющих меры поощрения за успехи в труде", — относится к понятию:

- **дисциплины труда**

295. Определение: "Специфический порядок распределения и учета рабочего времени", — соответствует понятию:

- **суммарного учета рабочего времени**

296. Определение: "Установленная законом или коллективным договором продолжительность рабочего времени в течение календарной недели", — соответствует понятию:

- **рабочей недели**

297. Определите обязанности работодателя — физического лица. Он обязан:

- **оформить трудовой договор в письменной форме и зарегистрировать его в соответствующем органе местного самоуправления**
- **оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступающих на работу впервые**
- **уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи, установленные федеральным законом**

298. Определите формы изменения трудового договора из перечисленных:

- **изменение его содержания по соглашению сторон**
- **изменение существенных условий трудового договора**
- **перевод на другую работу по инициативе работодателя**

299. Определите, кто из перечисленных лиц может быть уволен за совершение аморального проступка:

- **работники, выполняющие воспитательные функции**

300. Определите, кто может принять решение о ликвидации юридического лица:

- **суд**
- **уполномоченный на это учредительными документами орган**
- **учредители (участники)**

301. Определите, связано ли с наличием уважительных причин право работника расторгнуть срочный трудовой договор до истечения его срока:

- **не связано**

302. Орган, возглавляющий забастовку, обязан предупредить работодателя об объявлении забастовки в срок не позднее чем за:

- **10 дней**



303. Основание возникновения трудового правоотношения:

- **заключение трудового договора или фактическое допущение к работе**

304. Основные принципы социального партнерства закреплены в ...

- **ТК РФ**

305. Основным направлением деятельности профессиональных союзов является:

- **выполнение функций представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников — членов профсоюза**

306. Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

- **иные формы, определенные Трудовым кодексом**
- **получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников**
- **проведение представительными органами работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов**
- **участие в разработке и принятии коллективных договоров**
- **учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и коллективным договором**

307. От работника, совершившего дисциплинарный проступок, объяснение:

- **требуют обязательно в письменной форме**

308. Отказ от выполнения работы и невыполнение распоряжения администрации к дисциплинарным проступкам:

- **относится**

309. Отношения, возникающие между сторонами при наличии противоправного причинения вреда одной из сторон трудового договора другой, относятся к отношениям:

- **по материальной ответственности**

310. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции по определенной специальности, квалификации или должности, подчинении работником правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, относится к понятию:

- **трудовое отношение**

311. Отпуск женщине по беременности и родам в счет ежегодного отпуска:

- **не включается**

312. Отпуск по временной нетрудоспособности в счет ежегодного отпуска:

- **не включается**

313. Отрасль трудового права — это система норм права, регулирующая:

- **трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, характеризующиеся особыми методами регулирования**

314. Отстранение работника от работы работодателем связано:

- **с недопущением к работе работника в предусмотренных Трудовым кодексом случаях**

315. Охрана труда находится под контролем:

- **государства**

316. Охрана труда по трудовому праву — это система:

- **правовых норм и средств обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**



317. Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это ...

- **экспертиза условий труда**

318. Первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками, представляют интересы работников организации при:

- **проведении коллективных переговоров, заключении, изменении коллективного договора и осуществлении контроля за его выполнением, реализации права на участие в управлении организацией, а также рассмотрении трудовых споров работников с работодателем**

319. Перевести работника, нуждающегося в более легкой работе, на такую работу администрация:

- **обязана с его согласия в соответствии с медицинским заключением**

320. Перевод на другую постоянную работу по инициативе работодателя с письменного согласия работника может быть только:

- **в другую местность вместе с организацией**
- **в другую организацию**
- **в другую организацию, в другую местность**
- **в той же организации**

321. Перевод работника на другую постоянную работу в той же организации возможен по инициативе:

- **работодателя, работника**

322. Перемещение работника без изменения трудовой функции возможно:

- **в другое структурное подразделение организации в той же местности**
- **в той же организации на другое рабочее место**
- **поручение работы на другом механизме, агрегате**

323. Перерыв для отдыха и питания ...

- **не включается в рабочее время**

324. Перерыв для отдыха и питания должен предоставляться после начала работы через:

- **4 часа**

325. Перерыв для отдыха и питания устанавливается продолжительностью:

- **не более двух часов и не менее 30 минут**

326. Перерывы, предоставляемые работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в рабочее время:

- **включаются**

327. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут заключаться:

- **с работниками (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением в процессе производства переданных ценностей**

328. По желанию женщин, им предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста:

- **1,5 лет**

329. По заявлениям, поданным в суд о рассмотрении трудовых прав, после рассмотрения их в КТС, в случае если работник не согласен с решением, суд должен:

- **решать спор по существу**



330. По истечении какого срока задержки выплаты заработной платы работник вправе приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы?

- **1 месяца**

331. По количеству участников соглашения могут быть только:

- **двусторонними и трехсторонними**

332. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...

- **шестнадцати лет**

333. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме за:

- **две недели**

334. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...

- **в полном объёме**

335. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней.

- **28**

336. По правоотношениям коллективные трудовые споры делятся на:

- **споры из правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства**
- **споры профсоюза с администрацией**
- **споры трудового коллектива с администрацией**

337. По правоотношениям, из которых может возникнуть спор, все трудовые споры делятся на:

- **споры из правоотношений по возмещению материального ущерба**
- **споры из правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства**
- **споры из правоотношений по трудоустройству**

338. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

- **трудовой функции работника**

339. По продолжительности и по структуре рабочая неделя может быть:

- **5-дневная, 6-дневная**

340. По соглашению сторон может быть расторгнут трудовой договор, заключенный:

- **на неопределенный срок и срочный**

341. По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:

- **индивидуальные и коллективные**

342. По характеру спора все трудовые споры подразделяются на:

- **споры о применении норм законодательства**
- **споры об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта**



343. По характеру спора коллективные трудовые споры делятся на виды:

- **о применении трудового законодательства при осуществлении полномочий трудового коллектива**
- **об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта**

344. Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение ...

- **или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей**

345. Под принципами трудового права понимаются ...

- **выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права**

346. Полный брак по вине работника оплате ...

- **не подлежит**

347. Понятие «Целостное социально-трудовое объединение, обладающее организационным единством, общими органами управления, действующее в рамках государственного муниципального, частного, кооперативного или общественного предприятия (организации)», — это:

- **коллектив работников**

348. Поощрения и награждения в трудовую книжку работника:

- **заносятся обязательно**

349. Поощрения применяются ...

- **администрацией совместно или по согласованию с профсоюзным органом предприятия**

350. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...

- **правилами внутреннего трудового распорядка**

351. Порядок опубликования соглашений о социальном партнерстве определяется:

- **сторонами социального партнерства**

352. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется:

- **сторонами**

353. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются ...

- **Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

354. Порядок рассмотрения трудовых споров регулируется:

- **ТК РФ, Гражданским процессуальным кодексом (ГПК РФ)**

355. Порядок регистрации безработных граждан определяется ...

- **Правительством РФ**

356. Пособие по безработице имеют право получать граждане, зарегистрированные органом службы занятости, как безработные, и уволенные по основаниям:

- **по любому основанию трудового договора, предусмотренным ТК РФ и впервые ищущие работу**

357. Постоянный контроль за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда на предприятиях, в организациях возлагается на:

- **администрацию предприятия (работодателя)**



358. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются:

- **физическим лицом, являющимся работодателем**

359. Правила внутреннего распорядка — это:

- **локальный нормативный акт, являющейся, как правило, приложением к коллективному договору**

360. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...

- **работодателем с учетом мнения представительного органа работников**

361. Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставами и Положениями о дисциплине могут ли предусматриваться другие поощрения кроме закрепленных ТК?

- **могут**

362. Правительство РФ переносить выходные дни на другие дни:

- **вправе, в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих дней**

363. Право администрации создавать локальные нормативные акты в случаях, прямо указанных в законе, относится к _____ правам.

- **нормотворческим**

364. Право администрации требовать от работника добросовестной работы, повышения своего профессионального уровня, соблюдения норм выработки, бережного отношения к имуществу предприятия, относится к:

- **распорядительным правам**

365. Право ведения коллективных переговоров от имени работников предоставляется только:

- **профессиональным союзам, иным представительным органам, уполномоченным работниками**

366. Право на возмещение вреда имеют _____ работники.

- **все (постоянные, временные, сезонные)**

367. Право на забастовку может быть ограничено в:

- **соответствии с законом о чрезвычайном положении**

368. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- **шести месяцев его непрерывной работы в данной организации**

369. Право на охрану труда — это право на:

- **условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда**

370. Право на судебную защиту каждому гарантируется:

- **Конституцией**

371. Право на труд впервые провозглашено:

- **во Всеобщей декларации прав человека**

372. Право работника на заработную плату, отдых, компенсацию расходов при проезде в командировку относится к правам:

- **на восстановление физических, материальных и духовных затрат**

373. Право работника требовать, чтобы дисциплинарное взыскание точно соответствовало закону, относится к правам:

- **охранительным**



374. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей — это:

- **коллективный договор**

375. Правовой статус профессионального союза как субъекта трудового права определяется:

- **трудовой правосубъектностью — правами и обязанностями, гарантиями осуществления профсоюзами их прав, ответственностью**

376. Правом выдвижения требований в случае возникновения коллективного трудового спора обладают:

- **работники и их представители**

377. Правоотношения между трудоустраиваемым органом службы занятости гражданином и работодателем должны возникнуть в обязательном порядке на основании:

- **направления органа службы занятости, выданному в счет установленной квоты, и заключения трудового договора**

378. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются ...

- **сопутствующими трудовым правоотношениям**

379. Правоотношения по разрешению трудовых споров — это:

- **процессуальные правоотношения охранительного характера**

380. Правоотношения по трудоустройству ...

- **предшествуют трудовым правоотношениям**

381. Предварительные медицинские осмотры молодежи при поступлении на работу предусмотрены до достижения возраста:

- **18 лет**

382. Предельная продолжительность рабочей недели сторонами трудового договора (контракта) _____ быть увеличена.

- **не может**

383. Предоставление более легкой работы работнику, нуждающемуся в этом согласно медицинскому заключению для работодателя:

- **является обязательным**

384. Предоставление дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем является:

- **обязательным (если таковой не предоставляется, то оплата за ненормированный рабочий день идет как за сверхурочную работу)**

385. Предоставляются ли дополнительные трудовые дни одному из родителей ребенка-инвалида?

- **предоставляется четыре трудовых дня**

386. Предприятие (учреждение, организация) в случае незаконного перевода работника на другую работу материальную ответственность перед ним:

- **несет**

387. Предприятие (учреждение, организация) в случае незаконного увольнения работника материальную ответственность перед ним:

- **несет**

388. Предприятие в случае задержки выдачи трудовой книжки при увольнении работника материальную ответственность перед ним:

- **несет**



389. Предприятие в случае хищения личных вещей работника во время работы материальную ответственность перед ним:

- **несет**

390. Председатель, заместитель председателя и секретарь КТС:

- **избираются комиссией по трудовым спорам из своего состава**

391. Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

- **введения технологических изменений, влекущих за собой и изменение условий труда**
- **по другим вопросам, предусмотренным трудовым кодексом, федеральными законами, уставами (положениями) организаций, коллективным договором**
- **профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников**
- **реорганизации или ликвидации предприятия**

392. Представители сторон, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступать в переговоры в течение:

- **7 дней**

393. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных договорах по заключению и изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказывающиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения несут ответственность:

- **административно-правовую (подвергаются штрафу)**

394. Представителями государственных и муниципальных унитарных предприятий, а также организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, могут быть:

- **органы исполнительной власти**
- **органы местного самоуправления**
- **уполномоченные на представительство законодательством**
- **уполномоченные на представительство работодателем**

395. Представителями работников в социальном партнерстве являются:

- **профессиональные союзы, их объединения и иные представители, избранные работниками в случаях, предусмотренных трудовым кодексом**

396. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...

- **работники с более высокой производительностью труда и квалификацией**

397. Прекращение работы в Представительстве Российской Федерации за границей производится в связи:

- **заключением с работником срочного трудового договора**
- **с истечением срока, установленного при направлении работника в представительство**

398. При вынесении решения о восстановлении работника на работе орган, рассматривающий спор, выносит решение о выплате ему заработка (при этом оплата должна быть индексирована):

- **за все время вынужденного прогула**

399. При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган ...

- **сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда**

400. При задержке выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается:

- **средний заработок за все время вынужденного прогула**



401. При заключении коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, представителем работодателя является:

- **руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения**

402. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются:

- **работодателем**

403. При заключении трудового договора документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний предъявляются:

- **только при поступлении на работу, требующей специальных знаний или специальной подготовки**

404. При заключении трудового договора с религиозной организацией работник обязуется выполнять работу:

- **определенную трудовым договором, не запрещенную законом**

405. При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях:

- **проверки его соответствия поручаемой работе**

406. При изменении подведомственности организации, а равно при ее реорганизации, трудовые отношения работника:

- **продолжаются с согласия работника**

407. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать:

- **20%, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, — 50% причитающейся к выплате заработной платы**

408. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение:

- **всего срока ликвидации**

409. При наличии в организации двух и более первичных профсоюзных органов для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и его заключения, формируется:

- **единый представительный орган**

410. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

- **коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки**

411. При обращении в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, работники от судебных расходов в доход государства освобождаются:

- **всегда**

412. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель ...

- **имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему**

413. При определении размера ущерба ...

- **учитывается только прямой действительный ущерб; неполученные доходы не учитываются**



414. При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать трудовую книжку работнику:
• **в день увольнения (последний день работы)**
415. При приеме на работу лиц в возрасте до 18 лет медицинские осмотры:
• **обязательны**
416. При приеме на работу по конкурсу необходимо предоставление следующих документов:
• **паспорта, трудовой книжки, характеристики**
417. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника только с:
• **правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и иными локальными нормативными актами, правовыми актами, содержащими нормы трудового права и имеющими отношение к трудовой функции работника**
418. При применении суммарного учета рабочего времени максимально допустимая продолжительность смены равна:
• **12 часов**
419. При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора представителями работодателей в социальном партнерстве могут быть только:
• **руководитель организации или уполномоченные работодателем лица**
420. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение ...
• **примирительной комиссией**
421. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому работнику выходное пособие выплачивается в размере:
• **среднего заработка, и за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев, а также в исключительных случаях — заработок сохраняется за третий месяц**
422. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение:
• **всего срока реорганизации**
423. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон коллективного договора имеет право направить другой стороне предложения ...
• **о заключении нового коллективного договора и определения прежнего на срок до 3-х лет**
424. При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в ...
• **течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности**
425. При смене собственника организации новый собственник имеет право расторгнуть трудовой договор только:
• **с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером**
426. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет действие в течение _____ месяцев со дня перехода прав собственности.
• **трех**
427. При совпадении выходного и нерабочих праздничных дней ...
• **выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день**



428. При споре трудового коллектива спорящими сторонами могут быть:

- **администрация предприятия**
- **коллектив работников**
- **отраслевой вышестоящий орган управления**
- **профком**

429. При увольнении работника по собственному желанию работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника, в случаях:

- **когда заявление обусловлено невозможностью продолжения им работы, а также установленного нарушения работодателем нормативно-правовых актов о труде**

430. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее...

- **трех дней со дня фактического допущения работника к работе**

431. Привлекать работников моложе 18 лет:

- **к ночным и сверхурочным работам запрещается**

432. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время:

- **допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинскими рекомендациями**

433. Привлечение к работам в ночное время и сверхурочным работам беременных женщин:

- **не допускается**

434. Привлечение к работе в выходные дни допускается:

- **для предотвращения либо ликвидации общественного или стихийного бедствия, производственной аварии**
- **для предотвращения несчастных случаев, гибели либо порчи государственного или общественного имущества**
- **для производства неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная деятельность предприятия**

435. Привлечение к сверхурочным работам женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет ...

- **допускается с их письменного согласия**

436. Привлечение лиц моложе 18 лет к работам, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию:

- **запрещается**

437. Прием на работу оформляется:

- **приказом (распоряжением) работодателя**

438. Прием на работу, как правило, допускается с возраста:

- **16 лет**

439. Признак метода трудового права:

- **равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда**

440. Приказ о привлечении работника к дисциплинарному взысканию объявляется работнику под роспись:

- **в течение 3 дней со дня его издания**

441. Приказ об удержании из заработной платы суммы ущерба сообщается работнику:

- **обязательно**



442. Применение дисциплинарного взыскания к руководителю организации:

- **возможно на основании письменного заявления представительного органа работников, поданного работодателю**

443. Применение материальной ответственности за причиненный ущерб наряду с дисциплинарной, уголовной, административной ответственностью:

- **возможно**

444. Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах:

- **запрещается**

445. Примирительная комиссия создается в срок:

- **3-дневный**

446. Примирительная комиссия формируется:

- **из представителей сторон на равноправной основе**

447. Причинение ущерба действиями, которые содержат признаки деяний, предусмотренных в уголовном порядке, _____ основанием привлечения работника к полной материальной ответственности.

- **является**

448. Причинение ущерба имуществу и другим ценностям, полученным работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам, основанием привлечения работника к полной материальной ответственности:

- **является**

449. Причинение ущерба недостатчей или умышленной порчей инструментов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование, основанием привлечения работника к полной материальной ответственности:

- **является**

450. Причинение ущерба работником, находившимся в нетрезвом состоянии, основанием привлечения к полной материальной ответственности:

- **является**

451. Проведение инструктажа работников по технике безопасности и правилам по охране труда возлагается на:

- **администрацию предприятия, организации (работодателя)**

452. Прогулом считается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин:

- **более четырех часов подряд в течение рабочего дня**

453. Продолжительность временного перевода для замещения отсутствующего работника не может превышать:

- **одного месяца в течение календарного года**

454. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется продолжительностью не менее:

- **28 календарных дней**

455. Продолжительность ежедневной работы может устанавливаться на следующий срок:

- **сутки, неделя, месяц, год**

456. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...

- **42 часов**



457. Продолжительность отпуска, предоставляемого женщине по беременности и родам в случае осложненных родов, составляет:

- **70 календарных дней до родов и 86 дней после родов**

458. Продолжительность отпуска, предоставляемого женщине по беременности и родам при рождении двух и более детей, составляет:

- **110 дней до родов и 110 дней после родов**

459. Продолжительность отпуска, предоставляемого женщине по беременности и родам, составляет:

- **70 календарных дней до родов и 70 дней после родов**

460. Продолжительность работы накануне выходных дней при шестидневной рабочей неделе не может превышать:

- **5 часов**

461. Продолжительность рабочего времени для врачей поликлиник, занятых приемом больных, составляет не более:

- **5,5 часов в день**

462. Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать _____ часов в неделю.

- **12**

463. Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать _____ часов в неделю.

- **18**

464. Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого для лиц, работающих по совместительству, не может превышать:

- **4 часов в день и 16 часов в неделю**

465. Производственная дисциплина — это:

- **порядок на производстве**

466. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме – это ... производственный фактор.

- **опасный**

467. Профессиональные союзы несут ответственность:

- **гражданско-правовую**

468. Профсоюзными представителями являются только:

- **профорганизатор, профгруппорг, руководитель профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов**

469. Пятидневная или шестидневная рабочая неделя устанавливается:

- **администрацией предприятия, организации совместно с выборным профсоюзным органом по согласованию с местным органом власти**

470. Работа в выходной день компенсируется:

- **предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, оплатой в двойном размере**

471. Работа в условиях неполного рабочего времени в отношении продолжительности отпуска работника:

- **не влечет его сокращения**



472. Работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации, только:
- **с письменного согласия работника**
473. Работник может быть уволен за нарушение им требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой:
- **тяжкие последствия либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий**
474. Работник может быть уволен за совершение хищения имущества по месту работы:
- **чужого**
475. Работник может обратиться в КТС в:
- **трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права**
476. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...
- **прямой действительный ущерб**
477. Работник обязан приступить к выполнению своих трудовых обязанностей:
- **со дня, определенного трудовым договором, или на второй день после вступления договора в силу, в случае, если в нем не был оговорен день начала работы**
478. Работник считается выдержавшим испытание, если:
- **срок испытания истек, а работник продолжает работу**
479. Работник считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию если:
- **в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не был подвергнут новому взысканию**
480. Работник, признанный инвалидом, право на возмещение вреда:
- **имеет**
481. Работник, причинивший ущерб не при исполнении трудовых обязанностей, несет:
- **полную материальную ответственность**
482. Работник, причинивший ущерб, находясь в нетрезвом состоянии, несет ...
- **полную материальную ответственность**
483. Работник, причинивший ущерб:
- **может возместить ущерб добровольно полностью или частично**
484. Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести:
- **на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья**
485. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...
- **два месяца**
486. Работники предприятия в случаях потери сырья и шерсти в результате злоупотребления _____ кратную материальную ответственность.
- **несут**
487. Работники предприятия, по вине которых возникла недостача кожевенного и пушно-мехового сырья, кратную материальную ответственность:
- **несут**



488. Работники, использующие инструменты для нужд предприятия:

- **имеют право на получение компенсации за износ (амортизацию) своего инструмента**

489. Работники, по вине которых причинен ущерб при исполнении трудовых обязанностей, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более:

- **среднего месячного заработка**

490. Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти:

- **обязательный предварительный медицинский осмотр**
- **обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в области соответствующего вида транспорта**
- **профессиональную подготовку**
- **профессиональный отбор**

491. Работники, причинившие ущерб преступными действиями, установленные приговором суда, несут:

- **полную материальную ответственность**

492. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель ...

- **имеет право поощрить по собственному усмотрению**

493. Работнику за брак в работе объявить выговор и привлечь его к материальной ответственности:

- **можно, так как привлечение к материальной ответственности не является дисциплинарным взысканием**

494. Работодателей (государственных, муниципальных организаций и учреждений, финансируемых из соответствующих бюджетов) в партнерских соглашениях представляют:

- **органы исполнительной власти и местного самоуправления**

495. Работодатель вправе изменить существенные условия труда работника, определенные при заключении трудового договора, по обстоятельствам, связанным только:

- **с изменением организационных или технологических условий труда**

496. Работодатель имеет право уволить работника непосредственно обслуживающего денежные или товарные ценности за совершение виновных действий, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны:

- **работодателя**

497. Работодатель имеет право уволить работника по основанию недостаточной квалификации, только, если она подтверждена:

- **результатами аттестации**

498. Работодатель имеет право уволить работника, в случае предоставления им при заключении трудового договора:

- **подложных документов и сведений**

499. Работодатель обязан заключить трудовой договор с работником, приглашенным в порядке перевода от другого работодателя, если:

- **приглашение о переводе было сделано в письменной форме, и работник явился для заключения трудового договора в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы**

500. Работодатель обязан принять к рассмотрению требования работников и сообщить о своем решении со дня получения требований в течение:

- **трех рабочих дней**



501. Работодатель оплачивать время простоя по причине забастовки работнику, не участвовавшему в забастовке:

- **обязан, причем оплата производится по правилам оплаты времени простоя не по вине работника, однако предварительного предупреждения работодателя о приостановке работы не требуется**

502. Работодатель оплачивать работникам время простоя по причине проведения забастовки:

- **не обязан**

503. Рабочим и служащим, работающим в холодное время на открытом воздухе, перерывы для обогрева и отдыха _____ в рабочее время.

- **включаются**

504. Различные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права, регулирующие трудовые отношения и непосредственно с ними связанные отношения, относятся к понятию:

- **источники трудового права**

505. Размер ущерба, подлежащего возмещению:

- **может быть уменьшен судом с учетом вины, конкретных обстоятельств и материального положения работника, кроме случаев, когда ущерб причинен корыстным преступлением**

506. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже ...

- **стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества**

507. Размер ущерба, причиненного работодателю, определяется по:

- **фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости материальных ценностей, за вычетом износа по установленным нормам**

508. Распорядок дня и график сменности устанавливаются на:

- **любой срок**

509. Распоряжение администрации (работодателя) об удержании суммы ущерба из заработной платы работника делается:

- **не позднее месяца со дня обнаружения ущерба**

510. Рассматривая трудовые споры, суд руководствуется:

- **ГПК**
- **Постановлением Верховного Суда по трудовым делам**
- **ТК**

511. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществляется с момента его приглашения (назначения) в срок до:

- **семи календарных дней**

512. Расчет по заработной плате с работником производится в день ...

- **увольнения, если работник в этот день не работал — не позднее следующего дня после предъявления им требований о расчете**

513. Режим рабочего времени ...

- **зависит от типа рабочей недели, принятого на предприятии**

514. Религиозная организация может заключить трудовой договор с лицом, достигшим возраста:

- **18 лет**



515. Решение КТС вступает в законную силу:

- **по истечении 10 дней**

516. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в суде в:

- **10-дневный срок со дня выдачи копии решения**

517. Решение о признании забастовки незаконной принимает:

- **Верховный суд республики, краевой, областной (городской) суд, суд автономной области или округа по заявлению работодателя или прокурора, или местного органа власти, Правительство РФ**

518. Решение о признании забастовки незаконной принимается ...

- **судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора**

519. Решение об объявлении забастовки принимается ...

- **собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора**

520. Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется ...

- **протоколом**

521. Решение примирительной комиссии принимается:

- **по соглашению сторон**

522. Решение суда о трудовом споре можно обжаловать в вышестоящий суд в срок:

- **10 дней**

523. Руководитель организации, его заместитель и главный бухгалтер могут быть уволены за принятие необоснованного решения, только в случае, если решение повлекло за собой:

- **нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации**

524. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается ...

- **по соглашению сторон договора**

525. С приказом (распоряжением) о применении взыскания работника нужно ознакомить:

- **обязательно под расписку**

526. С приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания работника ознакомить:

- **нужно обязательно: приказ объявляется работнику под расписку**

527. С работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей, заключается трудовой договор сроком на:

- **3 года**

528. Сверх возмещения заработка компенсировать дополнительные расходы (на протезирование), вызванные увечьем на производстве, обязан:

- **Фонд социального страхования**

529. Сверхурочные работы для каждого работника не должны превышать:

- **4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год**

530. Сверхурочные работы могут производиться:

- **с письменного согласия работника и с учетом мнения профессионального органа**



531. Система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений — это понятие:

- **социального партнерства**

532. Следующее определение: "...время, в течение которого работник в соответствии с условиями трудового договора, графиком работы и правилами внутреннего распорядка выполняет свои трудовые обязанности и распоряжения администрации", — соответствует понятию:

- **рабочего времени**

533. Совокупность расположенных в определенном порядке правовых норм, сгруппированных в институты (подинституты) в зависимости от специфики общественных отношений, составляющих предмет отрасли трудового права, — это:

- **система отрасли трудового права**

534. Согласие родителей или органа опеки и попечительства (опекуна, попечителя) требуется при заключении трудового договора с лицами в возрасте:

- **14 лет, и не достигшими 14 лет**

535. Соглашение – это:

- **правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции**

536. Соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации, относится к понятию:

- **трудовой договор**

537. Соглашение о социальном партнерстве вступает в силу:

- **со дня его подписания сторонами, либо со дня, установленного соглашением**

538. Содержание и структура коллективного договора определяется:

- **сторонами коллективного договора**

539. Создание работникам условий, необходимых для обеспечения полной сохранности имущества предприятия, является обязанностью:

- **работодателя**

540. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников устанавливается:

- **ТК РФ и иными нормативными актами**

541. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул, установлена не более _____ часов в неделю.

- **24**

542. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников от 16 до 18 лет установлена не более _____ часов в неделю.

- **36**



543. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников с вредными условиями труда устанавливается в размере не более _____ часов в неделю.

• **36**

544. Соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профсоюзов представляют интересы работников при:

- **осуществлении контроля за выполнением соглашений**
- **проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении соглашений**
- **разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений**
- **формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений**

545. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается ...

- **приказом (распоряжением) работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ**

546. Социально-партнерское соглашение — это правовой акт, направленный только на:

- **повышение оплаты труда, компенсационных выплат в связи с ростом цен, инфляцией**
- **развитие социального партнерства**
- **улучшение охраны труда и условий труда**
- **улучшение режима труда и отдыха**

547. Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между ...

- **работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

548. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- **взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства**
- **коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению**
- **участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров**
- **участия работников и их представителей в управлении организацией**

549. Специальные нормы по охране труда женщин предусмотрены:

- **в ТК РФ (специальная глава, посвященная труду женщин)**

550. Спор в КТС рассматривается:

- **в удобное нерабочее время в присутствии работника-заявителя**

551. Споры о коллективной материальной ответственности решаются в суде:

- **всегда**

552. Срок действия соглашения о социальном партнерстве определяется сторонами и не может превышать:

- **трех лет**

553. Срок испытания для большинства работников при приеме на работу не может превышать:

- **трех месяцев**



554. Срок испытания при приеме на работу руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций не может превышать:

- **шести месяцев**

555. Срок полномочий КТС определяется:

- **общим собранием (конференцией) трудового коллектива**

556. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются:

- **представителями сторон**

557. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда:

- **трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения**

558. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе:

- **работодателя либо работника**

559. Срочный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок в случаях, если:

- **в трудовом договоре не оговорен срок его действия**
- **ни одна из сторон не потребовала его расторжения в связи с истечением его срока действия**
- **отсутствуют основания для заключения срочного трудового договора**
- **работодатель заключил срочный трудовой договор в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных работником, с которыми трудовой договор заключается на неопределенный срок**

560. Стоимость провоза багажа при переводе работника на работу в другую местность, компенсируется работнику в размере стоимости провоза:

- **500 кг багажа на работника и 150 кг — на каждого переезжающего с ним члена семьи**

561. Сторонами социального партнерства являются только:

- **работники в лице уполномоченных представителей, работодатели в лице уполномоченных представителей, органы государственной власти, органы местного самоуправления**
- **работники и работодатели в лице уполномоченных представителей**

562. Сторонами трудового договора являются:

- **работник и работодатель**

563. Стороны социального партнерства должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров не позднее _____ со дня получения соответствующего запроса.

- **двух недель**

564. Структура МОТ основана на представительстве:

- **правительств, предпринимателей и работников**

565. Субъектами правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства являются только:

- **Федеральная инспекция труда, специализированные государственные инспекции, профессиональные союзы, прокуратура**

566. Субъектами трудового права России могут быть только граждане:

- **Российской Федерации, иностранные, с двойным гражданством и лица без гражданства**

567. Суд по своей инициативе в ходе судебного рассмотрения трудового спора искивые требования по спору изменять:

- **не может**



568. Суды:

- **восстанавливают нарушенные трудовые права**
- **выявляют причины и условия нарушенных прав**
- **проводят профилактическую работу по их устранению и предупреждению**

569. Судья единолично отказывает в принятии заявления к рассмотрению:

- **вопрос о споре не подведомствен вообще суду или же данный спор территориально не подсуден этому суду**
- **если не соблюден установленный порядок предварительного внесудебного разрешения спора в КТС**
- **имеется вступившее в законную силу решение суда по тому же спору**

570. Сфера действия законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, распространяется:

- **на всех работников, заключивших трудовой договор с работодателями (юридическими или физическими лицами), независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности**

571. Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждениях общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях ...

- **только по очной форме**

572. Трудовая книжка установленного образца является основным документом:

- **о трудовой деятельности и трудовом стаже работника**

573. Трудовая книжка установленного образца является:

- **основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже**

574. Трудовая правосубъектность организации (предприятия) возникает с момента:

- **её регистрации и при наличии фонда оплаты труда**

575. Трудовая правосубъектность учреждения возникает с момента ...

- **его регистрации, утверждения штатного расписания и открытия в банке счета оплаты труда**

576. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если ...

- **в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей**

577. Трудовое законодательство предусматривает следующие виды материальной ответственности работника:

- **возмещение ущерба в кратном исчислении его заработка**
- **материальную ответственность в полном размере**
- **ограниченную материальную ответственность**

578. Трудовое законодательство, регулируя возмещение имущественного ущерба работниками, преследует следующие цели:

- **воспитание бережного отношения к имуществу предприятия (учреждения) как одного из элементов дисциплины труда каждого работника**
- **охрана заработной платы работника от необоснованных и чрезмерных удержаний**
- **сохранение и восстановление имущества предприятия, которому причинен ущерб**

579. Трудовой арбитраж должен принять решение по коллективному трудовому спору в _____ срок со дня его создания.

- **5-дневный**



580. Трудовой арбитраж создается со дня окончания рассмотрения спора в примирительной комиссии в срок:

- **10 дней**

581. Трудовой договор вступает в силу со дня:

- **подписания трудового договора работником и работодателем либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя**

582. Трудовой договор заключается в:

- **простой письменной форме**

583. Трудовой договор может быть прекращен, в случае нарушения следующих правил заключения трудового договора:

- **в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности**

584. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на ...

- **своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию**

585. Трудовой договор подлежит прекращению в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, только по решению:

- **Государственной инспекции труда или суда**

586. Трудовой договор подлежит прекращению независимо от воли сторон, в случае признания работника полностью нетрудоспособным в соответствии с:

- **медицинским заключением**

587. Трудовой договор с руководителем организации заключается на срок:

- **установленный соглашением сторон**
- **установленный учредительными документами**

588. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если только:

- **работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя**

589. Трудовой распорядок на предприятии определяется:

- **правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников**

590. Трудовой распорядок на предприятиях (учреждениях) устанавливается:

- **Правилами внутреннего трудового распорядка**

591. Трудовые дела о восстановлении на работе во всех судах рассматриваются:

- **коллективно**

592. Трудовые договоры могут заключаться на срок:

- **неопределенный и определенный не более пяти лет**

593. Трудовые отношения в общественной организации труда и иные, непосредственно связанные с ними отношения, — это:

- **предмет трудового права**

594. Трудовые отношения основаны на ...

- **трудовом договоре**



595. Трудовые правоотношения (на основании трудового договора) в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если:

- **законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок избрания на должности**

596. Трудовые споры в районных (городских) судах рассматриваются по заявлению:

- **работника, администрации, соответствующего профессионального союза, прокурора**

597. Трудовые споры между работниками и администрацией по вопросам изменения законодательства о труде и условий трудового договора (контракта) рассматриваются:

- **комиссиями по трудовым спорам (КТС), районными (городскими) судами**

598. Трудовые споры по подведомственности можно разделить на группы:

- **рассматриваемые администрацией с профсоюзом**
- **рассматриваемые в общем порядке**
- **рассматриваемые непосредственно судом**

599. Уголовная ответственность в трудовом праве наступает за:

- **нарушение, повлекшие гибель людей, массовые заболевания, отравление людей, задержку выплаты заработной платы**

600. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению и изменению коллективного договора, производится:

- **примирительной комиссией, посредником и трудовым арбитражем**

601. Условие об испытании должно быть указано в:

- **5 дней**

602. Условие об испытательном сроке должно быть указано в:

- **трудовом договоре**

603. Установление в трудовом законодательстве положения о возможности приостановки либо прекращения деятельности предприятия (структурного подразделения), ликвидации рабочих мест, на которых не обеспечены безопасные условия работы, _____ к гарантиям прав работников на охрану труда.

- **относится**

604. Установление в трудовом законодательстве положения о недопустимости включения по соглашению сторон в трудовой договор условий, снижающих требования к охране труда, _____ к гарантиям прав работников на охрану труда.

- **относится**

605. Установление в трудовом законодательстве положения о праве работников отказываться от выполнения работ в случае нарушения требований охраны труда, угрозы их жизни и здоровью _____ к гарантиям прав работников на охрану труда.

- **относится**

606. Утрата или порча имущества предприятия к нарушениям правил техники безопасности:

- **относится**

607. Участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, договора соглашения могут:

- **представители работников и работодателей**



608. Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители профсоюзов, их объединений, органов общественной самодеятельности в период разрешения спора ...

• **не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе администрации без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа**

609. Участники коллективных переговоров могут ли быть свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений?

• **да**

610. Участники трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, включаемых в предмет трудового права, являются:

• **субъектами трудового права**

611. Функции администрации в области материального трудового права носят:

• **властный характер**

612. Целенаправленная правовая деятельность по защите трудовых прав и законных интересов работников, охране их от нарушений, по восстановлению нарушенных прав, по установлению более высокого уровня условий труда и быта трудящихся — это защитная функция:

• **профсоюзов**

613. Численность КТС определяется:

• **общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия**

614. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

• **пропуск по болезни**

615. Элементы режима рабочего времени:

- **время и продолжительность перерывов**
- **время начала и окончания работы**
- **количество рабочих дней в неделю или за другой период**
- **продолжительность и правила чередования смен**

616. Юридическая ответственность работника за трудовое правонарушение может быть:

• **дисциплинарная, материальная, уголовная**

617. Юридическое лицо должно обладать следующими признаками:

- **быть зарегистрировано в установленном порядке**
- **быть истцом и ответчиком в суде**
- **иметь возможность от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и связанные с ними личные неимущественные права**
- **иметь обособленное имущество в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении**
- **нести обязанность**
- **отвечать по своим обязательствам этим обособленным имуществом**

618. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет(-ют)...

• **субъективные права и обязанности работника и работодателя**



619. Юрисдикционными органами, рассматривающими индивидуальные трудовые споры, являются:

- КТС
- вышестоящие органы
- суд

Файл скачан с сайта oltest.ru

oltest.ru

