

«Экономика и социология труда»

Вопросы и ответы из теста по [Экономике и социологии труда](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 160

Тест по предмету «Экономика и социология труда».

1. Адаптация той или иной стороны трудовой жизни к жизни человека — это:

- **гуманизация труда**

2. Бригады, включающие в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ, — это бригады ...

- **комплексные**

3. Бригады, состоящие из рабочих одной и той же профессии и специальности, различающиеся только по уровню квалификации и выполняющие определенный вид работы, — это бригады ...

- **специализированные**

4. В зависимости от числа обслуживаемого оборудования рабочие места могут быть:

- **одностаночными, многостаночными**

5. Величина отклонения фактического распределения доходов населения от линии их равномерного распределения — это:

- **индекс Джини**

6. Вещи и комплекс вещей, которые подвергаются воздействию человека в процессе производства, — это:

- **предметы труда**

7. Вещь или комплекс вещей, которые человек помещает между собой и предметом труда и которые служат в качестве проводника воздействия человека на этот предмет, — это:

- **средства труда**

8. Взаимоотношения, возникающие тогда, когда общая направленность интересов сотрудников и социальных групп не соответствует целям предприятия, называются:

- **деструктивными**

9. Взаимосвязь организации труда и организации производства проявляется в том, что проблемы организации труда должны решаться с учетом

- **типа производства (единичного, серийного, массового)**

10. Взносы работодателя в пенсионные фонды, на социальное страхование — это:

- **платежи, запланированные на будущее**

11. Вид деятельности по управлению производством, направленный на установление необходимых затрат и результатов труда, а также необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования, — это:

- **нормирование труда**

12. Внебюджетный фонд, за счет которого осуществляется трудоустройство, обучение, выплачиваются пособия по безработице, — это фонд ...

- **занятости**



13. Внебюджетный фонд, за счет которого осуществляется финансирование медицинских учреждений сверх бюджетного, — это фонд ...

- **медицинского страхования**

14. Время для выполнения единицы или определенного объема работы одним или несколькими работниками устанавливает норма

- **затрат рабочего времени**

15. Время на отдых и личные надобности, время перерывов по организационно-техническим причинам — это время ...

- **регламентированных перерывов**

16. Время обслуживания рабочего места подразделяется на:

- **техническое, организационное**

17. Время, которое затрачивается на уход за оборудованием при выполнении данной конкретной работы, — это время ...

- **технического обслуживания**

18. Время, которое затрачивается на уход за рабочим местом, связанное с выполнением работы в течение всей смены, — это время ...

- **организационного обслуживания**

19. Время, устанавливаемое для поддержания нормальной работоспособности и личной гигиены, — это время ...

- **на отдых и личные надобности**

20. Выплаты на медицинское обслуживание за счет работодателя, медицинское страхование, оплачивание отпуска (предоставление льготных путевок) — это:

- **неденежные выплаты**

21. Выполнение работниками, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) — это:

- **совмещение профессий**

22. Выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени — это:

- **тарифная ставка**

23. Группы людей, выделяемые в социальной структуре по принципу профессиональной принадлежности, — это группы ...

- **социально-профессиональные**

24. Дальнейшее разделение труда в пределах профессии — это:

- **специальность**

25. Денежные выплаты или товары и услуги, предоставляемые бесплатно из федерального и местных бюджетов или от внебюджетных организаций, называются:

- **социальными трансфертами**

26. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок (трудовой доход), — это:

- **занятость**

27. Для дифференциации уровней оплаты труда работников, обеспечения равной оплаты за равносложный труд, независимо от сферы его приложения, предназначена:

- **единая тарифная сетка**



28. Для защиты экономических интересов наемных работников или лиц свободной профессии в определенной сфере деятельности создается:

- **профессиональный союз**

29. Для проведения анализа приемов труда и определения длительности повторяющихся элементов операций служит:

- **хронометраж**

30. Для установления структуры затрат рабочего времени (на протяжении рабочей смены или ее части) применяется:

- **фотография рабочего времени**

31. Ежемесячный размер оплаты труда, зависящий от занимаемой должности, квалификации, стажа работы и деловых качеств работника, — это:

- **должностной оклад**

32. Жестко фиксированный во времени и пространстве целесообразный ряд операций и функций, совершаемых людьми, объединенными в производственной организации, — это:

- **трудовая деятельность**

33. Законодательно или иным образом установленные гарантии социальной защиты, социальной поддержки и социальной помощи, представляющие собой различные системы мер, дифференцируемых, в первую очередь, по своей адресной направленности — это социальная ...

- **защищенность**

34. Затраты времени на раскладку в начале и уборку в конце рабочей смены инструмента, на чистку и смазку оборудования — это время ...

- **организационного обслуживания**

35. Затраты на обеспечение персонала социальными благами, не входящими в оплату труда, уменьшение экологического ущерба и благотворительное пожертвование — это:

- **социальные издержки фирмы**

36. Значительной долей регламентации социально-трудовых отношений со стороны государства или руководства предприятия характеризуется:

- **патернализм**

37. Зона приложения труда, определенная на основании трудовых и других действующих норм и оснащенная необходимыми средствами, предназначенными для трудовой деятельности одного или нескольких исполнителей, — это:

- **рабочее место**

38. Зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, предназначенными для осуществления трудовой деятельности одного исполнителя в одну смену, — это:

- **физическое (индивидуальное) рабочее место**

39. Идеальным работником являлся тот, кто точно и беспрекословно выполнял поставленные задачи при:

- **технократическом подходе**

40. Изучение затрат рабочего времени исполнителей, времени использования оборудования и режимов его работы проводится при фотографии

- **производственного процесса**

41. Изучение и оптимизация социальной структуры общества и трудовой организации — это одна (одна) из ...

- **задач социологии труда**



42. Качество работы (труда), лежащее в основе распределения работников по группам квалификации, — это:

- **квалификационный уровень**

43. Количество единиц продукции, которое должно быть изготовлено одним работником или бригадой (звеном) соответствующей квалификации за данный отрезок времени (час, смену) в определенных организационно-технических условиях, определяется:

- **нормой выработки**

44. Количество работников, которое должно быть непосредственно подчинено одному руководителю, определяется:

- **нормой управляемости**

45. Количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы работы (операции) одним рабочим или группой рабочих, — это:

- **норма времени**

46. Комплекс теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенной работы в одной из отраслей производства, — это:

- **профессия**

47. Конкретные формы и методы соединения людей, и техники в процессе труда — это:

- **организация труда**

48. Массовое, самоуправляющееся общественное объединение трудящихся определенной отрасли или смежных отраслей, профессиональной группы для защиты и представительства их социальных интересов — это:

- **профсоюз**

49. Между группами рабочих (по признаку технологической однородности выполняемых ими работ) разделение труда является:

- **профессиональным**

50. Между группами рабочих, в зависимости от сложности выполняемых ими работ, разделение труда является:

- **квалификационным**

51. Методика количественного анализа взаимоотношений в малой группе называется:

- **социометрией**

52. Наиболее важные, значимые, насущные проблемы, осознанные как первоочередные задачи социальной политики, ее содержательная структура — это:

- **приоритеты социальной политики**

53. Население, которое не входит в состав рабочей силы, включая лиц младшего возраста, установленной для измерения экономически активного населения, — это:

- **экономически неактивное население**

54. Необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены одним работником или бригадой (звеном) за данный отрезок времени (смену, сутки, месяц), называется:

- **нормированным заданием**

55. Низшая граница возмещения работнику его трудовых затрат — это:

- **минимальная заработная плата**

56. Нормативный показатель степени увеличения заработной платы, в зависимости от месторасположения предприятия или организации, — это:

- **районный коэффициент**



57. Обеспечение защиты экономических и социальных интересов наемных работников в процессе труда, социальная защита интересов наемных работников вне производства (в быту, в периоды отдыха, временной нетрудоспособности и т.п.) — это:

- **функции профсоюзов**

58. Обеспечение людей средствами существования, реализация индивидуальных способностей относят к проблемам

- **занятости**

59. Обеспеченность населения необходимыми материальными и духовными благами, характеризующаяся показателями уровня и качества жизни населения, — это:

- **благополучие**

60. Обеспеченность человека ниже прожиточного минимума (временная или застойная) — это:

- **бедность**

61. Общая ответственность и взаимная помощь, основанная на общности интересов группы людей, — это:

- **солидарность**

62. Объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации, — это:

- **трудовой коллектив**

63. Объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности носит название:

- **кооперации труда**

64. Основанное на произволе, незаконное ограничение прав субъектов социально-трудовых отношений — это:

- **дискриминация**

65. Основной показатель материальной обеспеченности населения, включающий все виды денежных доходов, а также стоимость натуральных поступлений, полученных от личного подсобного хозяйства и использованных на личное (домашнее) потребление, — это:

- **совокупный доход**

66. Основной элемент заработной платы — это:

- **ставка заработной платы**

67. Основные формы оплаты труда — это:

- **повременная, сдельная**

68. Отношение численности безработных к численности рабочей силы — это:

- **уровень безработицы**

69. Отношения между социальными группами и отдельными индивидами в процессе трудовой деятельности — это:

- **социально-трудовые отношения**

70. Отношения сотрудничества, взаимной помощи или конкуренции, организованной так, чтобы способствовать достижению положительных результатов, называются:

- **конструктивными**



71. Отношения, основанные на системе детально проработанных правовых документов, в соответствии с которыми наемные работники, предприниматели и государство рассматриваются как партнеры в решении экономических и социальных задач, — это:

- **партнерство**

72. Отток населения за пределы данного государства — это:

- **эмиграция**

73. Пенсии, пособия (в том числе пособия по безработице), стипендии, пособия матерям с детьми — относятся к:

- **выплатам социального характера**

74. Перемещение рабочей силы из-за величины и структуры потребности регионов в рабочей силе, а также из-за разницы в уровне жизни между ними называется:

- **движением рабочей силы**

75. Платеж частным лицам, оставившим оплачиваемую работу или достигшим установленного государством пенсионного возраста, в форме регулярных еженедельных или ежемесячных выплат, или в виде единовременной крупной суммы — это:

- **пенсия**

76. По принципиальной схеме установления норм методы нормирования труда делятся на:

- **аналитические, суммарные**

77. Побуждение к активной деятельности, основанное на удовлетворении важных для человека потребностей, — это:

- **мотивация труда**

78. Подход, при котором увеличение трудовой отдачи достигалось за счет увеличения рабочего времени и численности занятых, называется:

- **технократическим**

79. Приток на территорию данного государства — это:

- **иммиграция**

80. Простой оборудования и рабочих из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п., а также сверхнормативное время перерывов, связанных с несинхронностью производственного процесса, — это время ...

- **нерегламентированных перерывов по организационно-техническим причинам**

81. Пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения, — это:

- **миграция рабочей силы**

82. Пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы и условиях оплаты труда, — это:

- **миграция рабочей силы**

83. Противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников, — это:

- **трудовой конфликт**

84. Профсоюз контролирует: во-первых, верно ли работодатель осуществил начисление зарплаты и, во-вторых, обеспечивает ли эта зарплата как минимум простое воспроизводство рабочей силы. В этом проявляется его:

- **задача**



85. Профсоюзы являются индикаторами общественного мнения, субъекта управления на рынке труда и участника управления производством. В этом их:

- **роль**

86. Процесс изменения содержания трудовой деятельности, вызванный разными причинами, — это _____ мобильность.

- **социально-профессиональная**

87. Психологические, этические и правовые формы взаимоотношений в процессе трудовой деятельности характеризуют:

- **типы социально-трудовых отношений**

88. Работники, которые непосредственно участвуют в изменении формы и состояния обрабатываемых предметов труда, — это:

- **основные рабочие**

89. Рабочие места могут классифицироваться по признаку их стабильности на:

- **стационарные, передвижные**

90. Разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами, — это:

- **сегментация рынка труда**

91. Разделение труда между различными категориями работников предприятия является:

- **функциональным**

92. Разделение труда, которое развивается в зависимости от применяемых орудий труда, предметов труда, технологии производства, — это разделение труда ...

- **профессиональное**

93. Различие в оплате труда, в зависимости от его количества и качества, устанавливается в результате

- **дифференциации заработной платы**

94. Разновидность рационально-конструктивной деятельности, включающей постановку целей, выбор средств, учет материальных и социальных возможностей, и разработку практических мероприятий, — это социальное ...

- **планирование**

95. Районные коэффициенты могут колебаться в пределах

- **1,0-2,0**

96. Расходы на подготовку и переподготовку персонала, повышение квалификации, выявление и развитие новых трудовых мотиваций — это:

- **социальные инвестиции фирмы**

97. Расчет нормативных фондов оплаты труда подразделений предприятия может осуществляться методами

- **приростными, аналитическими**

98. Режим труда и отдыха, предусматривающий различные графики работы (с чередованием смен), число выходных дней в неделю, работу в выходные и праздничные дни считается:

- **недельным**

99. Результатом труда выступает:

- **продукт труда**



100. Рынок труда, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, — это _____ рынок труда.

- **первичный**

101. Рынок, который характеризуется большой текучестью кадров, нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения, — это _____ рынок труда.

- **вторичный**

102. Синтетическое понятие, отражающее готовность и возможность населения к изменению социального статуса, профессиональной принадлежности, места проживания, — это:

- **мобильность**

103. Система взглядов, представлений, раскрывающих характер занятости на определенном этапе социально-экономического развития общества, — это:

- **концепция занятости**

104. Система материального и морального поощрения (вознаграждение за трудовые усилия) называется:

- **стимулированием труда**

105. Система мер по выявлению и эффективному использованию изменений в трудовых мотивациях и ценностных ориентациях работников — это:

- **социальная стратегия фирмы**

106. Система мер, относящихся в основном к экономически активному населению и представляющая собой создание условий, позволяющих наемным работникам обеспечить их социальную защищенность, — это социальная ...

- **поддержка**

107. Система мероприятий по планированию, оснащению средствами и предметами труда, размещению их в определенном порядке, обслуживанию рабочего места и его аттестации — это:

- **организация рабочего места**

108. Система обеспечения нетрудоспособных членов общества (установление пенсий, пособий, социальное обслуживание престарелых, инвалидов, детей) по правилам и нормам — это:

- **социальное обеспечение**

109. Система обеспечения работающих и членов их семей в случае утраты заработка, и в связи с нетрудоспособностью по возрасту, болезни и безработице — это:

- **социальное страхование**

110. Система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона, отрасли — это _____ рынок труда.

- **внешний**

111. Система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, — это _____ рынок труда.

- **внутренний**

112. Система социальных групп и отношений между ними, в которой взаимодействуют различные социальные группы, члены которых интегрированы интересами, целями, ценностями, нормами, базирующимися на основе совместной деятельности, — это:

- **социальная организация**



113. Система социальных групп, выполняющих определенные производственные функции, которые способствуют достижению общей цели или целей, — это:

- **социальная организация промышленного предприятия**

114. Соблюдение работниками предприятия (или организации) всех правил внутреннего трудового распорядка — это требование ...

- **трудовой дисциплины**

115. Совокупное число мигрантов, имеющих общие районы прибытия и выбытия в течение данного отрезка времени, — это:

- **миграционный поток**

116. Совокупность находящихся на рабочем месте средств труда — это:

- **оснащение рабочего места**

117. Совокупность свойств человека, проявляющихся в процессе труда и включающих в себя квалификацию и личностные характеристики работника, — это:

- **качество рабочей силы**

118. Совокупность факторов производственной среды, влияющих на работоспособность, здоровье человека, развитие его как личности, на результаты его деятельности, — это:

- **условия труда**

119. Создание системы социальных гарантий, защищающих человека в обществе, трудовом коллективе, — это одна (один) из ...

- **задач социологии труда**

120. Состояние сбалансированности требований (запросов), предъявляемых работником к содержанию, характеру и условиям труда, и субъективной оценки возможностей реализации запросов, — это:

- **удовлетворенность трудом**

121. Социология, в центре внимания которой находится изучение социальных последствий научно-технического прогресса, механизации и автоматизации производства, социальной организации предприятий и проблем социального управления — это социология ...

- **промышленная (индустриальная)**

122. Социология, основой которой выступает жизнедеятельность человека в труде, — это социология ...

- **образа жизни**

123. Спорные ситуации, возникающие в результате нарушения прав или интересов одной из сторон, трудовых отношений — это:

- **социально-трудовые конфликты**

124. Способность к труду, которую эксплуатирует работодатель, — это:

- **рабочая сила**

125. Способность трансформировать вещи так, чтобы можно было увеличить степень удовлетворения потребностей — это:

- **полезность труда**

126. Среднее количество часов, которое рабочий должен отработать в течение планового периода, устанавливает:

- **баланс рабочего времени**



127. Степень напряженности труда в процессе производства, измеряемая затратами физической и нервной энергии человека в единицу времени, — это:

- **интенсивность труда**

128. Стимулы, мотивы и ценности, которые создаются индивидом, — это:

- **цель труда**

129. Стоимостная оценка объема работ (продукции, услуг) с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников, — это:

- **эффективность труда**

130. Стремление человека к личной ответственности за достижение своих целей и свои действия при решении социально-трудовых проблем — это:

- **субсидиарность**

131. Тарифный коэффициент первого разряда всегда равен:

- **единице**

132. Тип социально-трудовых отношений с произвольным ограничением прав субъектов этих отношений, преграждающих доступ им к равным возможностям на рынке труда, — это:

- **дискриминация**

133. Тип структуры, возникающий, когда члены трудовой организации (коллектива) участвуют в различных видах внепроизводственной деятельности, заполняющей свободное от работы время, относят к:

- **непроизводственному**

134. Труд как целесообразная деятельность людей, которая является взаимодействием между человеком и природой, и отношением между людьми в процессе и по поводу производства — это:

- **предмет экономики труда**

135. Трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, производящая материальные блага или оказывающая услуги, — это:

- **трудовые ресурсы**

136. Условия труда, характер взаимоотношений в производственных коллективах, возмещение затрат рабочей силы, возможности для развития человека в процессе трудовой деятельности — относятся к проблемам

- **организации и оплаты труда**

137. Установление норм на основе анализа трудового процесса на рабочих местах — это _____ методы нормирования труда.

- **аналитически-исследовательские**

138. Устойчивая форма организации совместной деятельности людей в виде организационной структуры или системы правил нормативно-урегулированного порядка, в рамках которых происходит распределение социальных ролей и статусов людей, охватываемых деятельностью соответствующего института, — это:

- **социальный институт**

139. Финансовый институт, специализирующийся на управлении личными и корпоративными программами пенсионного обеспечения, — это:

- **пенсионный фонд**



140. Фонд, обеспечивающий страхование на период временной нетрудоспособности (болезни, беременности, воспитания детей, отдыха и т.п.), при котором действуют фонды пенсионного обеспечения, содействия занятости населения и обязательного медицинского страхования, называется фондом

- **социального страхования**

141. Фонды, формируемые за счет целевых взносов для решения конкретных социальных задач, — это фонды ...

- **государственные внебюджетные**

142. Форма заработной платы, которая начисляется работнику в зависимости от количества отработанного времени в соответствии с табельным учетом установленной тарифной ставкой или окладом, — это заработная плата ...

- **повременная**

143. Форма оплаты труда, позволяющая установить размер заработной платы работника в зависимости от объема выполненной работы, — это заработная плата ...

- **сдельная**

144. Фотография рабочего времени, предполагающая визуальные наблюдения, — это метод ...

- **моментных наблюдений**

145. Функция мотива в сфере труда, выражающая отношение индивида к должному, к нормируемому извне образцу, эталону поведения, социальной и нравственной норме, называется:

- **оправдательной**

146. Функция мотива в сфере труда, мобилизующая силы организма работника для реализации значимых для него видов деятельности, называется:

- **мобилизующей**

147. Функция мотива в сфере труда, направляющая поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения, называется:

- **ориентирующей**

148. Функция мотива в сфере труда, определяющая собой субъективную значимость данного поведения работника, выявляя его личностный смысл, называется:

- **смыслообразующей**

149. Функция мотива в сфере труда, рождающаяся на стыке внешних и внутренних побудителей, опосредуя их влияние на поведение, называется:

- **опосредствующей**

150. Характеристика народного благосостояния наряду с доходами и потреблением, включающая также условия труда и быта, объем и структуру рабочего и свободного времени, показатели культурного и образовательного уровня населения, а также показатели здоровья, демографии и экологической ситуации, — это:

- **уровень жизни**

151. Целесообразная деятельность людей по созданию благ и услуг, которая должна быть эффективна, рациональна, экономично организована — это:

- **труд**

152. Ценностные ориентации, потребности, интересы и поведение больших социальных групп (демографических, профессионально-квалификационных и др.) на макро- и микроуровнях в условиях рыночной конъюнктуры — являются предметом социологии

- **экономической**



153. Частное от деления начисленного фонда заработной платы на среднегодовую численность работающих — это:

- **ставка средней заработной платы**

154. Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, — это:

- **экономически активное население**

155. Человек, нанимающий для выполнения работы одного или нескольких работников, — это:

- **работодатель**

156. Член семьи, не занятый в производстве, не вносящий свою долю в семейный бюджет, — это:

- **иждивенец**

157. Чувство разочарования, дисгармонии, неосуществленности цели работником — это:

- **неудовлетворенность трудом**

158. Шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий, во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого, — это:

- **тарифная сетка**

159. Элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс труда — это:

- **заработная плата**

160. Элемент заработной платы, предназначенный для стимулирования работников с целью улучшения количественных и качественных показателей в работе, — это:

- **премия**

Файл скачан с сайта oltest.ru

