

«Экономика труда»

Вопросы и ответы из теста по [Экономике труда](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 250

Тест по предмету «Экономика труда».

1. «Периферия» как сектор рынка труда — это:

- **совокупность частично занятых и сезонных работников**

2. «Ядро» как сектор рынка труда — это рынок труда ...

- **первичный**

3. Безработица определяется превышением

- **предложения труда над спросом в количественном и в качественном отношении**

4. Бригадная кооперация труда является разновидностью кооперации труда

- **внутриучастковой**

5. Бригады, которые включают в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ, — это бригады ...

- **комплексные**

6. Бригады, которые состоят из рабочих одной и той же профессии и специальности, различающихся только по уровню квалификации и выполняющих определенный вид работы, — это бригады ...

- **специализированные**

7. В состав заработной платы входит вознаграждение за труд:

- **а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

8. Верны ли определения?

А) Внешний рынок труда — это система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы и ее размещение определяются административными правилами и процедурами

Б) Внешний рынок труда — это система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона, отрасли

- **А — нет, Б — да**

9. Верны ли определения?

А) Внутренний рынок труда — это система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы и ее размещение определяются административными правилами и процедурами

Б) Внутренний рынок труда — это система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона, отрасли

- **А — да, Б — нет**



10. Верны ли определения?

А) Вторичный рынок труда — это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология, система управления и т.п.

Б) Вторичный рынок труда — это рынок, который характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения, роста квалификации, наличием отсталых техники и технологий и отсутствием профсоюзов

• **А — нет, Б — да**

11. Верны ли определения?

А) Государственная социальная политика — это регуляция социально-экономических отношений, гармонизация всех сфер общества, имеющая цель — достижение баланса интересов основных социальных групп, обеспечение стабильности и гражданского согласия

Б) Государственная социальная политика осуществляется органами государственной власти и управления

• **А — да, Б — да**

12. Верны ли определения?

А) Движение рабочей силы — это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок (трудовой доход)

Б) Движение рабочей силы — это перемещение рабочей силы из-за величины и структуры потребности регионов в рабочей силе, а также из-за разницы в уровне жизни между ними

• **А — нет, Б — да**

13. Верны ли определения?

А) Дискриминация — это тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений

Б) Дискриминация — это тип социально-трудовых отношений, означающих стремление человека к личной ответственности за достижение своих целей и свои действия при решении социально-трудовых проблем

• **А — да, Б — нет**

14. Верны ли определения?

А) Дополнительная заработная плата — это оплата труда работников по действующим на предприятиях сдельным расценкам, тарифным ставкам (должностным окладам) и представляющая собой относительно постоянную часть оплаты, соответствующую установленной норме

Б) Дополнительная заработная плата — это дополнительные выплаты: премии, оплата за качественные дополнительные показатели в работе, доплаты за неблагоприятные условия труда, за сверхурочные работы и ночные смены, за простои, мастерство, бригадирство, оплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам

• **А — нет, Б — да**

15. Верны ли определения?

А) Доход — это денежная сумма, регулярно и законно поступающая в непосредственное распоряжение экономического агента

Б) Доход — это денежная сумма, достаточная для приобретения набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социальных потребностей человека, семьи

• **А — да, Б — нет**

16. Верны ли определения?

А) Занятость — это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок (трудовой доход)

Б) Рынок труда — это механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней)

• **А — да, Б — да**



17. Верны ли определения?

А) Зарботная плата — это система отношений, связанных с обеспечением осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами

Б) Зарботная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера

• **А — нет, Б — да**

18. Верны ли определения?

А) Иммиграция — это приток на территорию данного государства

Б) Иммиграция — это отток работников за пределы данного государства

• **А — да, Б — нет**

19. Верны ли определения?

А) Индивидуальная трудовая деятельность — это общественно полезная самостоятельная личная деятельность граждан, проводимая в целях обеспечения занятости, получения дополнительных доходов, более полного удовлетворения потребностей населения в товарах и услугах

Б) Физическое (индивидуальное) рабочее место — это зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, предназначенными для осуществления трудовой деятельности одного исполнителя в одну смену

• **А — да, Б — да**

20. Верны ли определения?

А) Индивидуальная трудовая деятельность — это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации

Б) Индивидуальная трудовая деятельность — это общественно-полезная деятельность граждан, основанная на личном труде отдельных индивидов и членов их семей

• **А — нет, Б — да**

21. Верны ли определения?

А) Интересы — это нужда в чем-либо необходимом для поддержания жизнедеятельности организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом

Б) Интересы — это реальные причины действий, формирующихся у социальных групп, индивидов в связи с их различиями по положению и роли в общественной жизни

• **А — нет, Б — да**

22. Верны ли определения?

А) Качество жизни — это обобщающая социально-экономическая категория, включает в себя не только уровень потребления материальных благ и услуг (уровень жизни), но и удовлетворение духовных потребностей, здоровье, продолжительность жизни, условия окружающей человека среды, морально-психологический климат, душевный комфорт

Б) Качество жизни — это уровень потребления материальных благ (обеспеченность населения промышленными продуктами, продуктами питания, жилищем и т.п.)

• **А — да, Б — нет**

23. Верны ли определения?

А) Квалификация работника — это совокупность общего и специального профессионального образования, необходимых знаний, умений, профессиональных навыков и производственного опыта для выполнения в данных организационно-технических условиях конкретных видов работ определенной сложности

Б) Квалификационные характеристики для рабочего и служащего — это знания и умения по организации, управлению и осуществлению технических процессов

• **А — да, Б — да**



24. Верны ли определения?

А) Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации, предприятии

Б) Трудовой договор — это соглашение между трудящимися и предприятием, по которому трудящиеся обязуются выполнять работу по определенной специальности с подчинением внутреннему распорядку, а предприятие обязуется выплачивать им заработную плату и обеспечивать условия труда

• **А — да, Б — да**

25. Верны ли определения?

А) Комплексные бригады — это бригады, которые включают в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ

Б) Комплексные бригады — это бригады, которые состоят из рабочих одной и той же профессии и специальности, различающихся только по уровню квалификации и выполняющих определенный вид работы

• **А — да, Б — нет**

26. Верны ли определения?

А) Конкуренция — это тип социально-трудовых отношений, предполагающих общую ответственность и взаимную помощь, основанную на общности интересов группы людей

Б) Конкуренция — это тип социально-трудовых отношений, характеризующихся соперничеством, соревнованием людей, групп, организаций для достижения сходных целей, лучших результатов в определенной общественной сфере

• **А — нет, Б — да**

27. Верны ли определения?

А) Конфликт — это соперничество, соревнование людей, групп, организаций для достижения сходных целей, лучших результатов в определенной общественной сфере

Б) Конфликт — это тип социально-трудовых отношений, являющихся крайним выражением противоречий в этих отношениях

• **А — нет, Б — да**

28. Верны ли определения?

А) Концепция занятости — это разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

Б) Концепция занятости — это система взглядов, представлений, раскрывающих характер занятости на определенном этапе социально-экономического развития общества

• **А — нет, Б — да**

29. Верны ли определения?

А) Кооперация труда — это объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности

Б) Кооперация труда — это стоимостная оценка объема работ (продукции, услуг) с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников

• **А — да, Б — нет**

30. Верны ли определения?

А) Коэффициент выбытия населения — это отношение числа выбывших за год к среднегодовой численности населения

Б) Коэффициент выбытия населения — это отношение числа прибывших за год к среднегодовой численности населения

• **А — да, Б — нет**



31. Верны ли определения?

- А) Коэффициент Джини — это макроэкономический показатель, характеризующий дифференциацию денежных доходов населения в виде степени отклонения фактического распределения доходов от абсолютно равного их распределения между жителями страны
- Б) Коэффициент Джини — это показатель, иллюстрирующий, какую часть совокупного денежного дохода страны получает каждая доля низкодоходных и высокодоходных семей, то есть отражает в процентах распределение дохода между семьями с разным достатком

• **А — да, Б — нет**

32. Верны ли определения?

- А) Коэффициент прибытия населения — это отношение числа выбывших за год к среднегодовой численности населения
- Б) Коэффициент прибытия населения — это отношение числа прибывших за год к среднегодовой численности населения

• **А — нет, Б — да**

33. Верны ли определения?

- А) Кривая Лоренца — это макроэкономический показатель, характеризующий дифференциацию денежных доходов населения в виде степени отклонения фактического распределения доходов от абсолютно равного их распределения между жителями страны
- Б) Кривая Лоренца — это показатель, иллюстрирующий, какую часть совокупного денежного дохода страны получает каждая доля низкодоходных и высокодоходных семей, то есть отражает в процентах распределение дохода между семьями с разным достатком

• **А — нет, Б — да**

34. Верны ли определения?

- А) Миграционный поток — это совокупное число мигрантов, имеющих общие районы прибытия и выбытия в течение данного отрезка времени
- Б) Причины миграции — это сочетание объективных и субъективных условий, взаимосвязь и взаимодействие которых вызывают перемещение рабочей силы

• **А — да, Б — да**

35. Верны ли определения?

- А) Миграция рабочей силы — это сочетание объективных и субъективных условий, взаимосвязь и взаимодействие которых вызывают перемещение рабочей силы
- Б) Миграция рабочей силы — это пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения

• **А — нет, Б — да**

36. Верны ли определения?

- А) Минимальная заработная плата — это элемент заработной платы, предназначенный для стимулирования работников с целью улучшения количественных и качественных показателей в работе
- Б) Минимальная заработная плата — это гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда

• **А — нет, Б — да**

37. Верны ли определения?

- А) Минимальный потребительский бюджет — это денежная сумма, регулярно и законно поступающая в непосредственное распоряжение экономического агента
- Б) Минимальный потребительский бюджет — это расходы на приобретение набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социальных потребностей человека, семьи

• **А — нет, Б — да**



38. Верны ли определения?

А) Мобилизующая функция мотивов — это способность мотивов мобилизовать силы организма работника для реализации значимых для него видов деятельности

Б) Мобилизующая функция мотивов — это способность мотивов опосредовать влияние на поведение индивида внешних и внутренних побудителей

• **А — да, Б — нет**

39. Верны ли определения?

А) Мобильность рабочей силы — это синтетическое понятие, отражающее готовность и возможность населения к изменению социального статуса, профессиональной принадлежности, места проживания

Б) Мобильность рабочей силы — это система взаимоотношений между работодателями, государственными органами и представителями наемных работников

• **А — да, Б — нет**

40. Верны ли определения?

А) Мотивация труда — это побуждение к активной деятельности, основанное на удовлетворении важных для человека потребностей

Б) Стимулирование труда — это система материального и морального поощрения, вознаграждение за трудовые усилия

• **А — да, Б — да**

41. Верны ли определения?

А) Мотивы — это осознанное отношение (субъективное) к своим поступкам (внутреннее побуждение)

Б) Мотивы — это разделяемые личностью социальные ценности, являющиеся целью жизни и основными средствами ее достижения и в силу этого приобретающие функцию важнейших регуляторов трудового поведения индивидов

• **А — да, Б — нет**

42. Верны ли определения?

А) Наемный работник — это наниматель, который может быть представлен разными экономическими субъектами в зависимости от узаконенной структуры отношений собственности

Б) Наемные работники — это свободные трудоспособные граждане, для которых работа по найму является основным источником средств существования

• **А — нет, Б — да**

43. Верны ли определения?

А) Неденежные выплаты — это взносы работодателя в пенсионные фонды, на социальное страхование и т.п.

Б) Неденежные выплаты — это медицинское обслуживание за счет работодателя, медицинское страхование, оплата отпуска (льготные путевки) и т.п.

• **А — нет, Б — да**

44. Верны ли определения?

А) Неудовлетворенность трудом — это чувство разочарования, дисгармонии, неосуществленности цели работником

Б) Неудовлетворенность трудом — это состояние сбалансированности требований (запросов), предъявляемых работником к содержанию, характеру и условиям труда, и субъективной оценки возможностей реализации этих запросов

• **А — да, Б — нет**

45. Верны ли определения?

А) Номинальный доход — это доход, который может быть использован на личное потребление и личные сбережения

Б) Номинальный доход — это количество денег, полученное отдельными лицами в течение определенного периода

• **А — нет, Б — да**



46. Верны ли определения?

- А) Общее вознаграждение работника — это сумма заработка и пособий, состоящих или из прямых неденежных выплат, или из платежей, запланированных на будущее
Б) Общее вознаграждение работника — это частное от деления начисленного фонда заработной платы на среднегодовую численность работающих

• **А — да, Б — нет**

47. Верны ли определения?

- А) Оплата труда — это система отношений, связанных с обеспечением осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами
Б) Оплата труда — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера

• **А — да, Б — нет**

48. Верны ли определения?

- А) Опосредствующая функция мотивов — это способность мотивов мобилизовать силы организма работника для реализации значимых для него видов деятельности
Б) Опосредствующая функция мотивов — это способность мотивов опосредовать влияние на поведение индивида внешних и внутренних побудителей

• **А — нет, Б — да**

49. Верны ли определения?

- А) Оправдательная функция мотивов — это способность мотивов опосредовать влияние на поведение индивида внешних и внутренних побудителей
Б) Оправдательная функция мотивов — это способность мотивов формировать отношение индивида к должному, к нормируемому извне образцу, эталону поведения, социальной и нравственной норме

• **А — нет, Б — да**

50. Верны ли определения?

- А) Ориентирующая функция мотивов — это способность мотивов определять собой субъективную значимость данного поведения работника, выявляя его личностный смысл
Б) Ориентирующая функция мотивов — это способность мотивов направлять поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения

• **А — нет, Б — да**

51. Верны ли определения?

- А) Основная заработная плата — это оплата труда работников по действующим на предприятиях сдельным расценкам, тарифным ставкам (должностным окладам) и представляющая собой относительно постоянную часть оплаты, соответствующую установленной норме
Б) Основная заработная плата — это премии, оплата за качественные дополнительные показатели в работе, доплаты за неблагоприятные условия труда, за сверхурочные работы и ночные смены, за простои, мастерство, бригадирство, оплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам

• **А — да, Б — нет**

52. Верны ли определения?

- А) Отпуск — это освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей без сохранения за ним места работы и должности
Б) Отпуск — это освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей при сохранении за ним места работы и должности

• **А — нет, Б — да**



53. Верны ли определения?

А) Партнерство — это тип социально-трудовых отношений, характеризующихся тем, что наемные работники, предприниматели и государство рассматриваются в качестве партнеров в решении экономических и социальных задач

Б) Партнерство — это тип социально-трудовых отношений, характеризующихся значительной долей их регламентации со стороны государства или руководства предприятия

• **А — да, Б — нет**

54. Верны ли определения?

А) Патернализм — это тип социально-трудовых отношений, характеризующихся тем, что наемные работники, предприниматели и государство рассматриваются в качестве партнеров в решении экономических и социальных задач

Б) Патернализм — это тип социально-трудовых отношений, характеризующихся значительной долей их регламентации со стороны государства или руководства предприятия

• **А — нет, Б — да**

55. Верны ли определения?

А) Пенсия — это затраты на обеспечение персонала социальными благами, не входящими в оплату труда

Б) Пенсия — это платеж частным лицам, оставившим оплачиваемую работу или достигшим установленного государством пенсионного возраста, в форме регулярных еженедельных или ежемесячных выплат или в виде единовременной крупной суммы

• **А — нет, Б — да**

56. Верны ли определения?

А) Первичный рынок труда — это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология, система управления и т.п.

Б) Первичный рынок труда — это рынок, который характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения, роста квалификации, наличием отсталых техники и технологий и отсутствием профсоюзов

• **А — да, Б — нет**

57. Верны ли определения?

А) Платежи, запланированные на будущее, — это взносы работодателя в пенсионные фонды, на социальное страхование и т.п.

Б) Платежи, запланированные на будущее, — это медицинское обслуживание за счет работодателя, медицинское страхование, оплата отпуска (льготные путевки) и т.п.

• **А — да, Б — нет**

58. Верны ли определения?

А) Повременная форма оплаты труда — это форма оплаты труда, которая характеризуется тем, что заработная плата работнику начисляется в зависимости от количества отработанного в соответствии с табельным учетом времени и установленной тарифной ставкой или окладом

Б) Повременная форма оплаты труда — это форма оплаты труда, которая позволяет установить размер заработной платы работника в зависимости от объема выполненной работы, который может быть измерен в количестве операций, изделий и т.д., и размера заработной платы за единицу продукции (расценки)

• **А — да, Б — нет**

59. Верны ли определения?

А) Полезность труда — это совокупность свойств человека, проявляющихся в процессе труда и включающих в себя квалификацию и личностные характеристики работника

Б) Полезность труда — это способность трансформировать вещи таким образом, чтобы можно было увеличить степень удовлетворения потребностей

• **А — нет, Б — да**



60. Верны ли определения?

- А) Потребности — это нужда в чем-либо необходимом для поддержания жизнедеятельности организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом
Б) Потребности — это реальные причины действий, формирующихся у социальных групп, индивидов в связи с их различиями по положению и роли в общественной жизни

• **А — да, Б — нет**

61. Верны ли определения?

- А) Премия — это гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда
Б) Премия — это элемент заработной платы, предназначенный для стимулирования работников с целью улучшения количественных и качественных показателей в работе

• **А — да, Б — нет**

62. Верны ли определения?

- А) Производительность труда — это показатель эффективности использования ресурсов труда (трудового фактора)
Б) Производительность труда измеряется количеством продукции в натуральном или денежном выражении, произведенным одним работником за определенное, фиксированное время или количеством времени, затрачиваемым на производство единицы товарной продукции

• **А — да, Б — да**

63. Верны ли определения?

- А) Психофизическая эффективность труда — это воздействие трудового процесса на организм человека
Б) Психофизическая эффективность труда — это гармоничное развитие личности каждого работника, повышение его квалификации и расширение производственного профиля, формирование позитивного социального климата в трудовых коллективах, усиление социально-политической активности и совершенствование всего образа жизни

• **А — да, Б — нет**

64. Верны ли определения?

- А) Работодатели и наемные работники — это субъекты рынка труда
Б) Иждивенец — это член семьи, не занятый в производстве, не вносящий свою долю в семейный бюджет

• **А — да, Б — да**

65. Верны ли определения?

- А) Работодатель — это наниматель, который может быть представлен разными экономическими субъектами в зависимости от узаконенной структуры отношений собственности
Б) Работодатели — это свободные трудоспособные граждане, для которых работа по найму является основным источником средств существования

• **А — да, Б — нет**

66. Верны ли определения?

- А) Размер средней заработной платы — это сумма заработка и пособий, состоящих или из прямых неденежных выплат, или из платежей, запланированных на будущее
Б) Размер средней заработной платы — это частное от деления начисленного фонда заработной платы на среднегодовую численность работающих

• **А — нет, Б — да**

67. Верны ли определения?

- А) Располагаемый доход — это доход, который может быть использован на личное потребление и личные сбережения
Б) Располагаемый доход — это количество денег, полученное отдельными лицами в течение определенного периода

• **А — да, Б — нет**



68. Верны ли определения?

- А) Реальный доход — это количество товаров и услуг, которое можно купить на располагаемый доход в течение определенного периода, т.е. с поправкой на изменение, уровня цен
Б) Реальный доход — это основной показатель материальной обеспеченности населения, включающий все виды денежных доходов, а также стоимость натуральных поступлений, полученных от личного подсобного хозяйства и использованных на личное (домашнее) потребление

• **А — да, Б — нет**

69. Верны ли определения?

- А) Сдельная форма оплаты труда — это форма оплаты труда, которая характеризуется тем, что заработная плата работнику начисляется в зависимости от количества отработанного в соответствии с табельным учетом времени и установленной тарифной ставкой или окладом
Б) Сдельная форма оплаты труда — это форма оплаты труда, которая позволяет установить размер заработной платы работника в зависимости от объема выполненной работы, который может быть измерен в количестве операций, изделий и т.д., и размера заработной платы за единицу продукции (расценки)

• **А — нет, Б — да**

70. Верны ли определения?

- А) Сегментация рынка труда — это система взглядов, представлений, раскрывающих характер занятости на определенном этапе социально-экономического развития общества
Б) Сегментация рынка труда — это разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

• **А — нет, Б — да**

71. Верны ли определения?

- А) Смыслообразующая функция мотивов — это способность мотивов определять собой субъективную значимость данного поведения работника, выявляя его личностный смысл
Б) Смыслообразующая функция мотивов — это способность мотивов направлять поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения

• **А — да, Б — нет**

72. Верны ли определения?

- А) Совмещение профессий — это выполнение работниками наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности)
Б) Совмещение профессий — это объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности

• **А — да, Б — нет**

73. Верны ли определения?

- А) Совокупный доход — это количество товаров и услуг, которое можно купить на располагаемый доход в течение определенного периода, т.е. с поправкой на изменение уровня цен
Б) Совокупный доход — это основной показатель материальной обеспеченности населения, включающий все виды денежных доходов, а также стоимость натуральных поступлений, полученных от личного подсобного хозяйства и использованных на личное (домашнее) потребление

• **А — нет, Б — да**

74. Верны ли определения?

- А) Солидарность — это тип социально-трудовых отношений, предполагающих общую ответственность и взаимную помощь, основанную на общности интересов группы людей
Б) Солидарность — это тип социально-трудовых отношений, характеризующихся соперничеством, соревнованием людей, групп, организаций для достижения сходных целей, лучших результатов в определенной общественной сфере

• **А — да, Б — нет**



75. Верны ли определения?

А) Социальная защита — это стратегическое социально-экономическое направление, выбранное правительством страны для всестороннего развития граждан, обеспечивающее достойный уровень и условия их жизни и труда, их социальную защищенность

Б) Социальная защита — это система законодательных, социально-экономических и морально-психологических гарантий, средств и мер, благодаря которым создаются равные для членов общества условия, препятствующие неблагоприятным воздействиям среды на человека и обеспечивающие достойное и социально приемлемое качество их жизни

• **А — нет, Б — да**

76. Верны ли определения?

А) Социальная организация — это система социальных групп и отношений между ними, в которой взаимодействуют различные социальные группы, члены которых интегрированы интересами, целями, ценностями, нормами, базирующимися на основе совместной деятельности

Б) Социальный институт — это устойчивая форма организации совместной деятельности людей в виде организационной структуры или системы правил нормативно урегулированного порядка, в рамках которых происходит распределение социальных ролей и статусов людей, охватываемых деятельностью соответствующего института

• **А — да, Б — да**

77. Верны ли определения?

А) Социальная политика — это стратегическое социально-экономическое направление, выбранное правительством страны для всестороннего развития граждан, обеспечивающее достойный уровень и условия их жизни и труда, их социальную защищенность

Б) Социальная политика — это система законодательных, социально-экономических и морально-психологических гарантий, средств и мер, благодаря которым создаются равные для членов общества условия, препятствующие неблагоприятным воздействиям среды на человека и обеспечивающие достойное и социально приемлемое качество их жизни

• **А — да, Б — нет**

78. Верны ли определения?

А) Социальная помощь — это меры, относящиеся ко всему населению и представляющие собой помощь, как правило, кратковременного характера, оказываемую людям, попавшим в экстремальные жизненные ситуации, требующие дополнительных расходов

Б) Социальная поддержка — это система мер (относящихся в основном к экономически активному населению), представляющая собой создание условий, позволяющих наемным работникам обеспечить их социальную защищенность

• **А — да, Б — да**

79. Верны ли определения?

А) Социальная стратегия фирмы — это система мер по выявлению и эффективному использованию изменений в трудовых мотивациях и ценностных ориентациях работников

Б) Социальная стратегия фирмы — это расходы на подготовку и переподготовку персонала, повышение квалификации, выявление и развитие новых трудовых мотиваций

• **А — да, Б — нет**

80. Верны ли определения?

А) Социальная эффективность труда — это воздействие трудового процесса на организм человека

Б) Социальная эффективность труда — это гармоничное развитие личности каждого работника, повышение его квалификации и расширение производственного профиля, формирование позитивного социального климата в трудовых коллективах, усиление социально-политической активности и совершенствование всего образа жизни

• **А — нет, Б — да**



81. Верны ли определения?

А) Социальное партнерство — это система взаимоотношений между работодателями, государственными органами и представителями наемных работников, опирающаяся на переговоры, поиск взаимоприемлемых решений в регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений

Б) Социально-трудовые отношения — это объективно существующие взаимозависимость и взаимодействие субъектов этих отношений в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни

• **А — да, Б — да**

82. Верны ли определения?

А) Социальные издержки фирмы — это расходы на подготовку и переподготовку персонала, повышение квалификации, выявление и развитие новых трудовых мотиваций

Б) Социальные издержки фирмы — это затраты на обеспечение персонала социальными благами, не входящими в оплату труда, на уменьшение экологического ущерба и благотворительное пожертвование

• **А — нет, Б — да**

83. Верны ли определения?

А) Социальные инвестиции фирмы — это расходы на подготовку и переподготовку персонала, повышение квалификации, выявление и развитие новых трудовых мотиваций

Б) Социальные инвестиции фирмы — это затраты на обеспечение персонала социальными благами, не входящими в оплату труда, на уменьшение экологического ущерба и благотворительное пожертвование

• **А — да, Б — нет**

84. Верны ли определения?

А) Социальные индикаторы (нормативы) — это количественные показатели состояния и динамики социальных процессов в обществе

Б) Социальные индикаторы (нормативы) — это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни

• **А — да, Б — нет**

85. Верны ли определения?

А) Социальные отношения — это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни, в конечном счете, по поводу условий формирования и развития личности, социальных общностей

Б) Трудовая деятельность — это жестко фиксированный во времени и пространстве целесообразный ряд операций и функций, совершаемых людьми, объединенными в производственной организации

• **А — да, Б — да**

86. Верны ли определения?

А) Социальные трансферты — это денежные выплаты, либо товары и услуги, предоставляемые бесплатно из федерального и местных бюджетов или от внебюджетных организаций

Б) Бедность — это обеспеченность человека ниже прожиточного минимума: временная или застойная

• **А — да, Б — да**

87. Верны ли определения?

А) Специализированные бригады — это бригады, которые включают в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ

Б) Специализированные бригады — это бригады, которые состоят из рабочих одной и той же профессии и специальности, различающихся только по уровню квалификации и выполняющих определенный вид работы

• **А — нет, Б — да**



88. Верны ли определения?

- А) Стимулы — это внешние по отношению к человеку воздействия, которые должны побудить его к определенному трудовому поведению
Б) Стимулы — это общая ориентация человека на определенный социальный объект, предшествующая действию и выражающая предрасположенность действовать определенным образом относительно данного объекта

• **А — да, Б — нет**

89. Верны ли определения?

- А) Субсидиарность — это тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений
Б) Субсидиарность — это тип социально-трудовых отношений, означающих стремление человека к личной ответственности за достижение своих целей и свои действия при решении социально-трудовых проблем

• **А — нет, Б — да**

90. Верны ли определения?

- А) Текущий рынок труда — это пересечение множеств совокупного спроса и совокупного предложения на рынке труда
Б) Текущий рынок труда — это непересекающиеся части множеств совокупного спроса и совокупного предложения на рынке труда

• **А — нет, Б — да**

91. Верны ли определения?

- А) Труд — это целесообразная деятельность людей, которая всегда и одновременно является взаимодействием между человеком и природой и отношением между людьми в процессе и по поводу производства
Б) Труд — это способность удовлетворять духовные потребности, здоровье, продолжительность жизни, условия окружающей человека среды, морально-психологический климат, душевный комфорт

• **А — да, Б — нет**

92. Верны ли определения?

- А) Трудовая ситуация — это общая ориентация человека на определенный социальный объект, предшествующую действию и выражающую предрасположенность действовать определенным образом относительно данного объекта
Б) Трудовая ситуация — это комплекс условий, в которых протекает трудовой процесс

• **А — нет, Б — да**

93. Верны ли определения?

- А) Трудовой коллектив — это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
Б) Трудовой коллектив — это отдельные индивиды и члены их семей, осуществляющие общественно-полезную деятельность

• **А — да, Б — нет**

94. Верны ли определения?

- А) Трудовой конфликт — это противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
Б) Социально-трудовые конфликты — это спорные ситуации, возникающие в результате нарушения прав или интересов одной из сторон трудовых отношений

• **А — да, Б — да**



95. Верны ли определения?

А) Трудовые ресурсы — это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности и производящая материальные блага или оказывающая услуги

Б) Трудовые ресурсы — это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации

• **А — да, Б — нет**

96. Верны ли определения?

А) Удовлетворенность трудом — это чувство разочарования, дисгармонии, неосуществленности цели работником

Б) Удовлетворенность трудом — это состояние сбалансированности требований (запросов), предъявляемых работником к содержанию, характеру и условиям труда, и субъективной оценки возможностей реализации этих запросов

• **А — нет, Б — да**

97. Верны ли определения?

А) Удовлетворенный спрос на совокупном рынке труда — это пересечение множеств совокупного спроса и совокупного предложения на рынке труда

Б) Удовлетворенный спрос на совокупном рынке труда — это непересекающиеся части множеств совокупного спроса и совокупного предложения на рынке труда

• **А — да, Б — нет**

98. Верны ли определения?

А) Уровень жизни населения — это обобщающая социально-экономическая категория, включает в себя не только уровень потребления материальных благ и услуг (уровень жизни), но и удовлетворение духовных потребностей, здоровье, продолжительность жизни, условия окружающей человека среды, морально-психологический климат, душевный комфорт

Б) Уровень жизни населения — это уровень потребления материальных благ (обеспеченность населения промышленными продуктами, продуктами питания, жилищем и т.п.)

• **А — нет, Б — да**

99. Верны ли определения?

А) Условия труда — это обобщающая социально-экономическая категория

Б) Условия труда — это совокупность факторов производственной среды, влияющих на работоспособность, здоровье человека, развитие его как личности, на результаты его труда

• **А — нет, Б — да**

100. Верны ли определения?

А) Установка — это общая ориентация человека на определенный социальный объект, предшествующая действию и выражающая предрасположенность действовать определенным образом относительно данного объекта

Б) Установка — это комплекс условий, в которых протекает трудовой процесс

• **А — да, Б — нет**

101. Верны ли определения?

А) Форма заработной платы — это соотношение между затратами рабочего времени, продуктивностью труда работников и величиной их заработка

Б) Форма заработной платы — это основной показатель материальной обеспеченности населения, включающий все виды денежных доходов

• **А — да, Б — нет**



102. Верны ли определения?

А) Ценностные ориентации — это осознанное отношение (субъективное) к своим поступкам (внутреннее побуждение)

Б) Ценностные ориентации — это разделяемые личностью социальные ценности, являющиеся целью жизни и основными средствами ее достижения и в силу этого приобретающие функцию важнейших регуляторов трудового поведения индивидов

• **А — нет, Б — да**

103. Верны ли определения?

А) Экономически активное население — это население, которое не входит в состав рабочей силы, включая лиц младшего возраста, установленного для измерения экономически активного населения

Б) Экономически активное население — это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг

• **А — нет, Б — да**

104. Верны ли определения?

А) Экономически неактивное население — это население, которое не входит в состав рабочей силы, включая лиц младшего возраста, установленного для измерения экономически активного населения

Б) Экономически неактивное население — это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг

• **А — да, Б — нет**

105. Верны ли определения?

А) Эмиграция — это приток на территорию данного государства

Б) Эмиграция — это отток работников за пределы данного государства

• **А — нет, Б — да**

106. Верны ли определения?

А) Эффективность труда — это объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности

Б) Эффективность труда — это стоимостная оценка объема работ (продукции, услуг) с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников

• **А — нет, Б — да**

107. Взносы работодателя в пенсионные фонды, на социальное страхование и т.п. — это:

• **платежи, запланированные на будущее**

108. Внешние по отношению к человеку воздействия, которые должны побудить его к определенному трудовому поведению, — это:

• **стимулы**

109. Воздействие трудового процесса на организм человека — это _____ эффективность труда.

• **психофизическая**

110. Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера — это:

• **заработная плата**

111. Вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с условиями трудового договора и требованиями трудового законодательства, — это:

• **заработная плата**

112. Выполнение работниками наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) — это:

• **совмещение профессий**



113. Гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, — это:

- **минимальная заработная плата**

114. Гармоничное развитие личности каждого работника, повышение его квалификации и расширение производственного профиля, формирование позитивного социального климата в трудовых коллективах, усиление социально-политической активности и совершенствование всего образа жизни — это _____ эффективность труда.

- **социальная**

115. Денежная сумма, регулярно и законно поступающая в непосредственное распоряжение экономического агента, — это:

- **доход**

116. Денежные выплаты, либо товары и услуги, предоставляемые бесплатно из федерального и местных бюджетов или от внебюджетных организаций, — это:

- **социальные трансферты**

117. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработок (трудовой доход) — это:

- **занятость**

118. Деятельность органов государственной власти и управления по регуляции социально-экономических отношений, гармонизации всех сфер общества, достижению баланса интересов основных социальных групп, обеспечению стабильности и гражданского согласия, — это:

- **государственная социальная политика**

119. Дополнительные выплаты: премии, оплата за качественные дополнительные показатели в работе, доплаты за неблагоприятные условия труда, за сверхурочные работы и ночные смены, за простои, мастерство, бригадирство, оплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам — это _____ заработная плата.

- **дополнительная**

120. Доход, который может быть использован на личное потребление и личные сбережения, — это доход ...

- **располагаемый**

121. Жестко фиксированный во времени и пространстве целесообразный ряд операций и функций, совершаемых людьми, объединенными в производственной организации, — это:

- **трудовая деятельность**

122. Затраты на обеспечение персонала социальными благами, не входящими в оплату труда, на уменьшение экологического ущерба и благотворительное пожертвование — это социальные(-ая) ...

- **издержки фирмы**

123. Знания и умения по организации, управлению и осуществлению технических процессов — это _____ характеристики для рабочего и служащего.

- **квалификационные**

124. Зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, предназначенными для осуществления трудовой деятельности одного исполнителя в одну смену, — это:

- **физическое (индивидуальное) рабочее место**

125. Интенсивность труда измеряется:

- **затратами физической и нервной энергии человека в единицу времени**



126. Количественные показатели состояния и динамики социальных процессов в обществе — это:

- **социальные индикаторы (нормативы)**

127. Количество денег, полученное отдельными лицами в течение определенного периода, — это доход ...

- **номинальный**

128. Количество товаров и услуг, которое можно купить на располагаемый доход в течение определенного периода, т.е. с поправкой на изменение уровня цен, — это доход ...

- **реальный**

129. Коллективный договор заключается на срок от:

- **1 года до 3 лет**

130. Комплекс условий, в которых протекает трудовой процесс, — это:

- **трудовые ситуации**

131. Критерием разделения секторов рынка труда является(-ются):

- **степень стабильности трудовых отношений**

132. Макроэкономический показатель, характеризующий дифференциацию денежных доходов населения в виде степени отклонения фактического распределения доходов от абсолютно равного их распределения между жителями страны, — это:

- **коэффициент Джини**

133. Масштабы и интенсивность миграции рабочей силы определяют:

- **состояние занятости и безработицы**

134. Медицинское обслуживание за счет работодателя, медицинское страхование, оплата отпуска (льготные путевки) и т.п. — это:

- **неденежные выплаты**

135. Меры, относящиеся ко всему населению и представляющие собой помощь, как правило, кратковременного характера, оказываемую людям, попавшим в экстремальные жизненные ситуации, требующие дополнительных расходов, — это социальная(-ые) ...

- **помощь**

136. Механизм рынка труда основан на:

- **стоимостных принципах согласования интересов работодателей и трудоспособного населения**

137. Механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней) — это:

- **рынок труда**

138. Миграция рабочей силы — это:

- **пространственное перемещение трудоспособного населения**

139. На макроэкономическом уровне перед совершенствованием организации труда ставятся задачи

- **устранения экономических и социальных потерь**

140. На микроэкономическом уровне первостепенное значение для организации труда приобретают вопросы

- **правильной расстановки работников в производстве**



141. На отдельном рабочем месте решаются такие задачи организации труда, как:

- **внедрение наиболее прогрессивных рабочих приемов и рационализация трудовых операций**

142. Наиболее сложная задача при подетальном разделении труда

- **это обеспечить внутриучастковую кооперацию**

143. Наниматель, который может быть представлен разными экономическими субъектами в зависимости от узаконенной структуры отношений собственности, — это:

- **работодатель**

144. Население, которое не входит в состав рабочей силы, включая лиц младшего возраста, установленного для измерения экономически активного населения, — это экономически _____ население.

- **неактивное**

145. Непересекающиеся части множеств совокупного спроса и совокупного предложения на рынке труда — это:

- **текущий рынок труда**

146. Нужда в чем-либо необходимом для поддержания жизнедеятельности организма, человеческой личности, социальной группы, общества в целом — это:

- **потребности**

147. Обеспеченность человека ниже прожиточного минимума: временная или застойная — это:

- **бедность**

148. Обобщающая социально-экономическая категория, которая включает в себя не только уровень потребления материальных благ и услуг (уровень жизни), но и удовлетворение духовных потребностей, здоровье, продолжительность жизни, условия окружающей человека среды, морально-психологический климат, душевный комфорт, — это:

- **качество жизни**

149. Общая ориентация человека на определенный социальный объект, предшествующая действию и выражающая предрасположенность действовать определенным образом относительно данного объекта, — это:

- **установки**

150. Общественно полезная самостоятельная личная деятельность граждан, проводимая в целях обеспечения занятости, получения дополнительных доходов, более полного удовлетворения потребностей населения в товарах и услугах, — это:

- **индивидуальная трудовая деятельность**

151. Общественно-полезная деятельность граждан, основанная на личном труде отдельных индивидов и членов их семей, — это деятельность ...

- **индивидуальная трудовая**

152. Объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации, — это:

- **трудовой коллектив**

153. Объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности — это _____ труда.

- **кооперация**



154. Объективно существующие взаимозависимость и взаимодействие субъектов этих отношений в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни, — это:

- **социально-трудовые отношения**

155. Оплата труда работников по действующим на предприятиях сдельным расценкам, тарифным ставкам (должностным окладам) и представляющая собой относительно постоянную часть оплаты, соответствующую установленной норме, — это _____ заработная плата.

- **основная**

156. Организация труда всегда имеет две стороны:

- **естественно-техническую и социально-экономическую**

157. Организация труда тесно связана с:

- **организацией производства**

158. Освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей при сохранении за ним места работы и должности — это:

- **отпуск**

159. Основная функция текущего рынка труда состоит в:

- **перераспределении рабочей силы между отраслями и сферами производства**

160. Основным показателем материальной обеспеченности населения, который включает все виды денежных доходов, а также стоимость натуральных поступлений, полученных от личного подсобного хозяйства и использованных на личное (домашнее) потребление, — это доход ...

- **совокупный**

161. Основными директивными документами, регламентирующими условия труда, являются(-ются):

- **санитарные нормы проектирования предприятий**

162. Основой анализа рынка труда является(-ются):

- **установление спроса на рабочую силу и ее предложения**

163. Осознанное отношение (субъективное) к своим поступкам (внутреннее побуждение) — это:

- **мотивы**

164. Отношение числа выбывших за год к среднегодовой численности населения — это коэффициент ...

- **выбытия населения**

165. Отношение числа прибывших за год к среднегодовой численности населения — это коэффициент ...

- **прибытия населения**

166. Отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни, в конечном счете, по поводу условий формирования и развития личности, социальных общностей — это отношения ...

- **социальные**

167. Отток работников за пределы данного государства — это:

- **эмиграция**

168. Перемещение рабочей силы из-за величины и структуры потребности регионов в рабочей силе, а также из-за разницы в уровне жизни между ними — это:

- **движение рабочей силы**



169. Пересечение множеств совокупного спроса и совокупного предложения на рынке труда — это:

- **удовлетворенный спрос на совокупном рынке труда**

170. Периодическая смена рабочего места, устранение однообразия трудовых движений, введение переменных ритмов труда эффективны против

- **монотонности труда**

171. Платеж частным лицам, оставившим оплачиваемую работу или достигшим установленного государством пенсионного возраста, в форме регулярных еженедельных или ежемесячных выплат или в виде единовременной крупной суммы, — это:

- **пенсия**

172. Побуждение к активной деятельности, основанное на удовлетворении важных для человека потребностей, — это:

- **мотивация труда**

173. Показатель эффективности использования ресурсов труда (трудового фактора), который измеряется количеством продукции в натуральном или денежном выражении, произведенным одним работником за определенное, фиксированное время, или количеством времени, затрачиваемым на производство единицы товарной продукции, — это _____ труда.

- **производительность**

174. Показатель, иллюстрирующий, какую часть совокупного денежного дохода страны получает каждая доля низкодоходных и высокодоходных семей, то есть отражающий в процентах распределение дохода между семьями с разным достатком, — это:

- **кривая Лоренца**

175. Понятие «качество рабочей силы» часто идентифицируется с понятием:

- **«человеческий капитал»**

176. Посудомоечные, погрузочно-разгрузочные работы и уборка помещений присутствуют на рынке труда

- **вторичном**

177. Правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации, предприятии, — это:

- **коллективный договор**

178. Предложение рабочей силы определяется:

- **трудовым потенциалом, возможной величиной заработной платы, традициями и обычаями**

179. При организации труда с позиции социального критерия оценивается:

- **привлекательность для работника формы организации труда**

180. Приток на территорию данного государства — это:

- **иммиграция**

181. Пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения, — это:

- **миграция рабочей силы**

182. Противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников, — это:

- **трудовой конфликт**

183. Профессиональная мобильность рабочей силы — это:

- **готовность работника при необходимости освоить новую для себя профессию**



184. Разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами, — это _____ рынка труда.

- **сегментация**

185. Разделение рынка труда на сегменты обусловлено различиями в:

- **уровнях экономической и социальной эффективности производства, социальной эффективности труда**

186. Разделяемые личностью социальные ценности, являющиеся целью жизни и основными средствами ее достижения и в силу этого приобретающие функцию важнейших регуляторов трудового поведения индивидов, — это:

- **ценностные ориентации**

187. Размеры пособий по безработице

- **дифференцируются в зависимости от категории граждан, признанных безработными**

188. Расходы на подготовку и переподготовку персонала, повышение квалификации, выявление и развитие новых трудовых мотиваций — это социальные(-ая) ...

- **инвестиции фирмы**

189. Расходы на приобретение набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социальных потребностей человека, семьи, — это:

- **минимальный потребительский бюджет**

190. Реальные причины действий, формирующихся у социальных групп, индивидов в связи с их различиями по положению и роли в общественной жизни, — это:

- **интересы**

191. Рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология, система управления и т.п., — это рынок труда ...

- **первичный**

192. Рынок, который характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения, роста квалификации, наличием отсталых техники и технологий и отсутствием профсоюзов, — это рынок труда ...

- **вторичный**

193. Свободные трудоспособные граждане, для которых работа по найму является основным источником средств существования, — это:

- **наемные работники**

194. Сегментация рынка труда предусматривает:

- **внутренний рынок труда**

195. Синтетическое понятие, отражающее готовность и возможность населения к изменению социального статуса, профессиональной принадлежности, места проживания, — это:

- **мобильность рабочей силы**

196. Система взаимоотношений между работодателями, государственными органами и представителями наемных работников, опирающаяся на переговоры, поиск взаимоприемлемых решений в регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, — это:

- **социальное партнерство**

197. Система взглядов, представлений, раскрывающих характер занятости на определенном этапе социально-экономического развития общества, — это:

- **концепция занятости**



198. Система законодательных, социально-экономических и морально-психологических гарантий, средств и мер, благодаря которым создаются равные для членов общества условия, препятствующие неблагоприятным воздействиям среды на человека и обеспечивающие достойное и социально приемлемое качество их жизни, — это социальная(-ые) ...

• **защита**

199. Система материального и морального поощрения, вознаграждение за трудовые усилия — это:

• **стимулирование труда**

200. Система мер (относящихся в основном к экономически активному населению), представляющая собой создание условий, позволяющих наемным работникам обеспечить их социальную защищенность, — это социальная(-ые) ...

• **поддержка**

201. Система мер по выявлению и эффективному использованию изменений в трудовых мотивациях и ценностных ориентациях работников — это социальная(-ые) ...

• **стратегия фирмы**

202. Система отношений, связанных с обеспечением осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, — это:

• **оплата труда**

203. Система социально-трудовых отношений в масштабе страны, региона, отрасли — это:

• **внешний рынок труда**

204. Система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона, отрасли — это рынок труда ...

• **внешний**

205. Система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы и ее размещение определяются административными правилами и процедурами, — это рынок труда ...

• **внутренний**

206. Система социальных групп и отношений между ними, в которой взаимодействуют различные социальные группы, члены которых интегрированы интересами, целями, ценностями, нормами, базирующимися на основе совместной деятельности, — это:

• **социальная организация**

207. Совокупное число мигрантов, имеющих общие районы прибытия и выбытия в течение данного отрезка времени, — это:

• **миграционный поток**

208. Совокупность его общего и специального профессионального образования, необходимых знаний, умений, профессиональных навыков и производственного опыта для выполнения в данных организационно-технических условиях конкретных видов работ определенной сложности — это _____ работника.

• **квалификация**

209. Совокупность свойств человека, проявляющихся в процессе труда и включающих в себя квалификацию и личностные характеристики работника, — это _____ рабочей силы.

• **качество**

210. Совокупность факторов производственной среды, влияющих на работоспособность, здоровье человека, развитие его как личности, на результаты его труда, — это _____ труда.

• **условия**



211. Соглашение между трудящимися и предприятием, по которому трудящиеся обязуются выполнять работу по определенной специальности с подчинением внутреннему распорядку, а предприятие обязуется выплачивать им заработную плату и обеспечивать условия труда, — это:

- **трудовой договор**

212. Содержание и структура коллективного договора определяются:

- **сторонами договора**

213. Содержание организации управления заключается в:

- **организации деятельности людей и использовании средств производства**

214. Соотношение между затратами рабочего времени, продуктивностью труда работников и величиной их заработка — это:

- **форма заработной платы**

215. Состояние сбалансированности требований (запросов), предъявляемых работником к содержанию, характеру и условиям труда, и субъективной оценки возможностей реализации этих запросов — это:

- **удовлетворенность трудом**

216. Социально-профессиональная мобильность рабочей силы — это:

- **процесс изменения содержания трудовой деятельности, вызванной разными причинами**

217. Сочетание объективных и субъективных условий, взаимосвязь и взаимодействие которых вызывают перемещение рабочей силы, — это _____ миграции.

- **причины**

218. Спорные ситуации, возникающие в результате нарушения прав или интересов одной из сторон трудовых отношений, — это:

- **социально-трудовые конфликты**

219. Способность мотивов мобилизовать силы организма работника для реализации значимых для него видов деятельности — это функция мотивов ...

- **мобилизующая**

220. Способность мотивов направлять поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения — это функция мотивов ...

- **ориентирующая**

221. Способность мотивов опосредовать влияние на поведение индивида внешних и внутренних побудителей — это функция мотивов ...

- **опосредствующая**

222. Способность мотивов определять собой субъективную значимость данного поведения работника, выявляя его личностный смысл, — это функция мотивов ...

- **смыслообразующая**

223. Способность мотивов формировать отношение индивида к должному, к нормируемому извне образцу, эталону поведения, социальной и нравственной норме — это функция мотивов ...

- **оправдательная**

224. Способность трансформировать вещи таким образом, чтобы можно было увеличить степень удовлетворения потребностей, — это _____ труда.

- **полезность**

225. Спрос на рабочую силу зависит от:

- **экономической конъюнктуры, степени механизации труда, соотношения затрат на оплату труда и на оборудование**



226. Стоимостная оценка объема работ (продукции, услуг) с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников, — это _____ труда.

- **эффективность**

227. Стратегическое социально-экономическое направление, выбранное правительством страны для всестороннего развития граждан, обеспечивающее достойный уровень и условия их жизни и труда, их социальную защищенность, — это социальная(-ые) ...

- **политика**

228. Субъекты рынка труда — это:

- **работодатели и наемные работники**

229. Сумма заработка и пособий, состоящих или из прямых неденежных выплат, или из платежей, запланированных на будущее, — это _____ вознаграждение работника.

- **общее**

230. Территориальная мобильность рабочей силы — это ее ...

- **готовность и возможность сменить место жительства в поисках нового места работы**

231. Тип социально-трудовых отношений, означающих стремление человека к личной ответственности за достижение своих целей и свои действия при решении социально-трудовых проблем, — это:

- **субсидиарность**

232. Тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений, — это:

- **дискриминация**

233. Тип социально-трудовых отношений, предполагающих общую ответственность и взаимную помощь, основанную на общности интересов группы людей, — это:

- **солидарность**

234. Тип социально-трудовых отношений, характеризующихся значительной долей их регламентации со стороны государства или руководства предприятия, — это:

- **патернализм**

235. Тип социально-трудовых отношений, характеризующихся соперничеством, соревнованием людей, групп, организаций для достижения сходных целей, лучших результатов в определенной общественной сфере, — это:

- **конкуренция**

236. Тип социально-трудовых отношений, характеризующихся тем, что наемные работники, предприниматели и государство рассматриваются в качестве партнеров в решении экономических и социальных задач, — это:

- **партнерство**

237. Тип социально-трудовых отношений, являющихся крайним выражением противоречий в этих отношениях, — это:

- **конфликт**

238. Труд как деятельность людей по созданию благ и услуг оценивается такими показателями, как:

- **эффективность, производительность и полезность труда**

239. Трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности и производящая материальные блага или оказывающая услуги, — это:

- **трудовые ресурсы**



240. Уровень безработицы — это отношение численности ...

- **безработных к численности рабочей силы**

241. Уровень потребления материальных благ (обеспеченность населения промышленными продуктами, продуктами питания, жилищем и т.п.) — это:

- **уровень жизни населения**

242. Устойчивая форма организации совместной деятельности людей в виде организационной структуры или системы правил нормативно урегулированного порядка, в рамках которых происходит распределение социальных ролей и статусов людей, — это:

- **социальный институт**

243. Форма оплаты труда, которая позволяет установить размер заработной платы работника в зависимости от объема выполненной работы, который может быть измерен в количестве операций, изделий и т.д., и размера заработной платы за единицу продукции (расценки), — это форма оплаты труда ...

- **сдельная**

244. Форма оплаты труда, которая характеризуется тем, что заработная плата работнику начисляется в зависимости от количества отработанного в соответствии с табельным учетом времени и установленной тарифной ставкой или окладом, — это форма оплаты труда ...

- **повременная**

245. Целесообразная деятельность людей, которая всегда и одновременно является взаимодействием между человеком и природой и отношением между людьми в процессе и по поводу производства, — это:

- **труд**

246. Частное от деления начисленного фонда заработной платы на среднегодовую численность работающих — это размер ...

- **средней заработной платы**

247. Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, — это экономически _____ население.

- **активное**

248. Член семьи, не занятый в производстве, не вносящий свою долю в семейный бюджет, — это:

- **иждивенец**

249. Чувство разочарования, дисгармонии, неосуществленности цели работником — это:

- **неудовлетворенность трудом**

250. Элемент заработной платы, предназначенный для стимулирования работников с целью улучшения количественных и качественных показателей в работе, — это:

- **премия**

Файл скачан с сайта oltest.ru

