

«Организация и нормирование труда»

Вопросы и ответы из теста по [Организации и нормированию труда](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 158

Тест по предмету «Организация и нормирование труда».

1. «Периферия» как сектор рынка труда — это:
 - **совокупность частично занятых и сезонных работников**
2. «Ядро» как сектор рынка труда — это рынок труда ...
 - **первичный**
3. Анализ трудовых показателей целесообразно начинать с:
 - **выяснения изменения численности персонала по всем категориям работающих**
4. Анализ численности персонала, позволяющий оценить изменения в структуре рабочей силы, осуществляется:
 - **с использованием функционального разделения труда**
5. Безработица определяется превышением
 - **предложения труда над спросом в количественном и в качественном отношениях**
6. Бригадная кооперация труда является разновидностью кооперации труда
 - **внутриучастковой**
7. В систему научной организации труда входят(-ит):
 - **развитие организационных форм коллективного труда, форм стимулирования труда**
8. В состав заработной платы входит вознаграждение за труд, ...
 - **а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера**
9. В ходе технического прогресса нормы изменяются в сторону:
 - **их ужесточения**
10. Величина, показывающая, во сколько раз уровень оплаты работ (рабочих) данного разряда превышает уровень оплаты труда (рабочих) первого разряда, — это:
 - **тарифный коэффициент**
11. Возможность обслуживания работником двух или более станков создается в результате
 - **увеличения доли «пассивного» машинного времени**
12. Временные рабочие и служащие — это работники ...
 - **принятые на работу на срок до 2-х месяцев (в некоторых случаях до 4-х месяцев)**
13. Время для выполнения единицы или определенного объема работы одним или несколькими работниками устанавливает норма
 - **затрат рабочего времени**
14. Время занятости можно разделить на время
 - **непосредственной работы, переходов и активного наблюдения**
15. Время на обслуживание рабочего места подразделяется на:
 - **техническое и организационное**



16. Время нерегламентированных перерывов по организационно-техническим причинам включает:
- **простой из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п., а также сверхнормативное время перерывов**
17. Время перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины обусловлено:
- **поздним началом и преждевременным окончанием работ, сверхнормативным временем отдыха**
18. Время регламентированных перерывов включает время
- **на отдых и личные надобности и время перерывов по организационно-техническим причинам**
19. Время, затрачиваемое рабочим на уход за оборудованием и поддержание рабочего места в нормальном состоянии, — это время ...
- **на обслуживание рабочего места**
20. Время, которое затрачивается на подготовку к выполнению данного задания и действий, — это время ...
- **подготовительно-заключительное**
21. Все плано-экономические расчеты по численности и составу персонала проводятся в показателях
- **среднегодовых**
22. Вспомогательные рабочие — это работники, ...
- **создающие необходимые условия для работы основных рабочих**
23. Вторичный рынок труда — это рынок, для которого характерны ...
- **большая текучесть кадров и нестабильная занятость**
24. Выполнение работниками дополнительной работы по другой профессии наряду с основной работой — это:
- **совмещение профессий**
25. Для оценки личного трудового вклада каждого члена бригады в конечный результат ее труда применяется:
- **коэффициент трудового участия**
26. Для плановых расчетов на предприятиях используются:
- **нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости**
27. Для рабочих-сборщиков основным ресурсом является:
- **рабочее время**
28. Если хронометраж применяется для изучения передового опыта, то объектом исследования должны быть:
- **рабочие, применяющие наиболее эффективные приемы и методы труда**
29. Задание бригаде на выполнение работы с определением ее количественных и качественных показателей и условий работы — это:
- **единый наряд**
30. Законченная часть технологической операции, характеризующаяся постоянством применяемого инструмента и поверхностей, образуемых переработкой или соединяемых при сборке, — это:
- **технологический переход**



31. Заработная плата, устанавливаемая в соответствии с занимаемой должностью и должностной схемой окладов, — это:
- **должностной месячный оклад**
32. Изменение работоспособности человека в течение суток находит отражение, прежде всего, в режимах труда и отдыха
- **сменном и суточном**
33. Индивидуальная трудовая деятельность — это:
- **деятельность граждан, основанная на их личном труде и труде членов их семей**
34. Интенсивность труда выражает количество
- **труда, затраченное в единицу времени**
35. Интенсивность труда измеряется:
- **затратами физической и нервной энергии человека в единицу времени**
36. Использование рабочего времени в течение года измеряется:
- **в человеко-днях**
37. К нормам результатов труда, прежде всего, следует относить нормы:
- **выработки и нормированные задания**
38. Качество рабочей силы — это:
- **совокупность свойств человека, проявляющихся в процессе труда**
39. Квалификационные различия между группами работников объективно обусловлены:
- **различной сложностью выполняемых работ**
40. Квалификация работника — это:
- **совокупность его образования, знаний, умений, навыков и опыта для выполнения конкретных видов работ**
41. Количество единиц продукции, которое должно быть изготовлено одним работником или бригадой соответствующей квалификации за данный отрезок времени, определяет норма
- **выработки**
42. Количество работников, которое должно быть непосредственно подчинено одному руководителю, определяет норма
- **управляемости**
43. Коллективный договор заключается на срок от:
- **1 года до 3 лет**
44. Критерием разделения секторов рынка труда является:
- **степень стабильности трудовых отношений**
45. Логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва одним или несколькими рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда, — это:
- **трудовое действие**
46. Масштабы и интенсивность миграции рабочей силы определяют:
- **состояние занятости и безработицы**
47. Механизм рынка труда основан на:
- **стоимостных принципах согласования интересов работодателей и трудоспособного населения**



48. Миграция рабочей силы — это:

- **пространственное перемещение трудоспособного населения**

49. На макроэкономическом уровне перед совершенствованием организации труда ставятся задачи

- **устранения экономических и социальных потерь**

50. На микроэкономическом уровне первостепенное значение для организации труда приобретают вопросы

- **правильной расстановки работников в производстве**

51. На отдельном рабочем месте решаются такие задачи организации труда, как:

- **внедрение наиболее прогрессивных рабочих приемов и рационализация трудовых операций**

52. Наиболее сложная задача при подетальном разделении труда заключается в:

- **обеспечении внутриучастковой кооперации труда**

53. Необходимое количество производственных объектов, закрепленных для обслуживания за одним работником или бригадой, определяет норма

- **обслуживания оборудования**

54. Необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены одним работником или бригадой за данный отрезок времени, определяет:

- **нормированное задание**

55. Норма времени исчисляется в:

- **человеко-часах, человеко-минутах или человеко-секундах**

56. Нормирование труда является неотъемлемой частью

- **менеджмента и социально-трудовых отношений**

57. Нормы труда устанавливаются:

- **необходимые затраты труда и его результаты**

58. Обоснование численности рабочих, необходимых для выполнения плановых работ, осуществляется, как правило, на основе

- **трудоемкости производственной программы**

59. Общая сумма заработка определяется до начала выполнения работ при:

- **аккордной системе оплаты труда**

60. Однократное перемещение рабочего органа работника: корпуса, руки, ноги, пальца и т.д. — это:

- **трудовое движение**

61. Организация труда всегда имеет две стороны:

- **естественно-техническую и социально-экономическую**

62. Организация труда тесно связана с:

- **организацией производства**

63. Освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей при сохранении за ним места работы и должности — это:

- **отпуск**

64. Основная заработная плата включает оплату труда по:

- **часовым тарифам и по сдельным расценкам**



65. Основная функция текущего рынка труда состоит в:

- **перераспределении рабочей силы между отраслями и сферами производства**

66. Основным ведущим разделом текущего и перспективного плана предприятия — это:

- **производственная программа**

67. Основные рабочие — это работники, ...

- **непосредственно участвующие в изготовлении основной продукции**

68. Основным признаком классификации методов исследования трудовых процессов является:

- **цель исследования**

69. Основными директивными документами, регламентирующими условия труда, являются:

- **санитарные нормы проектирования предприятий**

70. Основой анализа рынка труда является:

- **установление спроса на рабочую силу и ее предложения**

71. Основой планирования и организации производства, оплаты труда, стимулирования роста производительности труда являются(-ются):

- **нормы труда**

72. Параметры оборудования, на основе которых устанавливаются наиболее эффективные режимы технологического процесса, содержат нормативы

- **режимов работы оборудования**

73. Параметры производственного процесса и производственной среды, влияющие на здоровье и результаты деятельности работающих, характеризуют нормативы

- **условий труда**

74. Первичный рынок труда — это рынок, для которого характерны ...

- **стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы**

75. Первичным звеном производственной структуры предприятия является(-ются):

- **рабочее место**

76. Период времени, затрачиваемый на изменение формы, размеров, свойств предмета труда, а также на выполнение вспомогательных действий, — это время ...

- **оперативное**

77. Периодическая смена рабочего места, устранение однообразия трудовых движений, введение переменных ритмов труда эффективны против

- **монотонности труда**

78. Периодический пересмотр норм труда неизбежен, так как по мере освоения новой продукции

- **растут навыки и мастерство рабочих, совершенствуются технологии и оборудование**

79. Повременная оплата труда целесообразна, когда

- **нет необходимости увеличивать выпуск продукции**

80. Повременно-премиальная система оплаты труда представляет собой сочетание премирования с:

- **простой повременной системой оплаты труда**

81. Понятие «качество рабочей силы» часто идентифицируется с понятием:

- **«человеческий капитал»**



82. Посудомоечные, погрузочно-разгрузочные работы и уборка помещений присутствуют на рынке труда

- **вторичном**

83. Правильной последовательностью элементов трудового процесса в соответствии с порядком их расчленения является:

- **операции, трудовые приемы, трудовые действия, трудовые движения**

84. Предложение рабочей силы определяется:

- **трудовым потенциалом, возможной величиной заработной платы, традициями и обычаями**

85. Предмет экономики труда — это:

- **труд как целесообразная деятельность людей**

86. При анализе затрат времени работников, прежде всего, выделяется время

- **их занятости и время перерывов**

87. При косвенно-сдельной оплате труда заработная плата вспомогательных рабочих зависит от:

- **результата труда основных рабочих**

88. При организации труда с позиции социального критерия оценивается:

- **привлекательность для работника формы организации труда**

89. При установлении норм аналитически-исследовательским методом

- **уточняется структура процесса и проверяются нормы, рассчитанные по нормативам**

90. Продолжительность времени на отдых за смену должно быть не менее

- **10 мин**

91. Продолжительность суммарного времени на отдых и личные надобности за смену должно быть не менее

- **20 мин**

92. Производительность труда определяется:

- **количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции**

93. Производственный процесс — это:

- **превращение предметов труда в готовую продукцию при участии или наблюдении человека**

94. Производственный процесс можно рассматривать как совокупность

- **определенных действий работников и целесообразных изменений предметов труда**

95. Профессиональная мобильность рабочей силы — это:

- **готовность работника при необходимости освоить новую для себя профессию**

96. Профессия характеризуется:

- **определенными теоретическими знаниями и практическими навыками**

97. Процедура, служащая для анализа приемов труда и определения длительности повторяющихся элементов операций, — это:

- **хронометраж**

98. Психофизиологическая эффективность труда определяется:

- **воздействием трудового процесса на организм человека**



99. Рабочая сила — это:

- **способность к труду, которую эксплуатирует работодатель**

100. Рабочее место в аспекте обеспечения занятости — это:

- **сфера деятельности одного работника**

101. Разделение рынка труда на сегменты обусловлено различиями в:

- **уровнях экономической и социальной эффективности производства, социальной эффективности труда**

102. Разделение труда не должно приводить к:

- **обезличке и безответственности в организации производства**
- **снижению эффективности использования рабочего времени и оборудования**
- **усложнению проектирования и организации производственных процессов и нормирования труда**

103. Различают следующие виды нормативных материалов

- **нормативы и единые типовые нормы**

104. Размер заработной платы при повременной форме оплаты труда определяется:

- **количеством отработанного времени и тарифной ставкой (окладом)**

105. Размер заработной платы при сдельной форме оплаты труда определяется:

- **количеством произведенной продукции (работ, услуг) и расценками за единицу продукции**

106. Размер оплаты труда работника в единицу времени — это:

- **тарифная ставка**

107. Размеры пособий по безработице

- **дифференцируются в зависимости от категории граждан, признанных безработными**

108. Разница между производственной мощностью и производственной программой представляет собой ...

- **резервы предприятия**

109. Расценка, по которой производится оплата за изготовление единицы продукции, определяется:

- **умножением тарифной ставки на норму времени**

110. Расчет необходимой численности рабочих на основе трудоемкости производственной программы является наиболее точным и достоверным, потому что ...

- **требует применения норм труда**

111. Реальность плановых расчетов изготовления продукции определяется:

- **достоверностью деятельности производственных циклов**

112. Регламентированные затраты времени на выполнение основных элементов трудового процесса содержат нормативы

- **времени**

113. Регламентированный темп работы устанавливают нормативы

- **темпа работы**

114. Роль нормы в стимулировании роста производительности труда определяется, в первую очередь, ...

- **тем, что необходимые затраты труда определяются на основе выбора наиболее эффективных вариантов технологического и трудового процесса**



115. Рынок труда — это:

- **механизм согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы**

116. Сдельная расценка, а также и сдельная форма оплаты труда может быть:

- **индивидуальной и коллективной**

117. Сегментация рынка труда предусматривает:

- **внутренний рынок труда**

118. Система отношений, связанных с осуществлением работодателем выплат работникам за их труд, — это:

- **оплата труда**

119. Система социально-трудовых отношений в масштабе страны, региона, отрасли — это:

- **внешний рынок труда**

120. Совокупность трудовых действий, выполняемых при неизменных предметах и средствах труда и составляющих технологически завершенную часть, — это:

- **трудовой прием**

121. Содержание и структура коллективного договора определяются:

- **сторонами договора**

122. Содержание организации управления заключается в:

- **организации деятельности людей и использовании средств производства**

123. Социальная эффективность труда определяется:

- **требованием гармоничного развития личности работника в трудовом процессе**

124. Социально-профессиональная мобильность рабочей силы — это:

- **процесс изменения содержания трудовой деятельности, вызванный разными причинами**

125. Социально-экономическая сущность интенсивности труда проявляется в понятии

- **общественно нормальной интенсивности труда**

126. Специализированные бригады состоят из рабочих

- **одной и той же профессии и специальности**

127. Специальность — это:

- **разделение труда в пределах профессии**

128. Способность труда трансформировать вещи таким образом, чтобы можно было увеличить степень удовлетворения потребностей, — это:

- **полезность труда**

129. Спрос на рабочую силу зависит от:

- **экономической конъюнктуры, степени механизации труда, соотношения затрат на оплату труда и на оборудование**

130. Средний доход работников в целом по предприятию исчисляется, исходя из:

- **суммы средств, направленных на потребление**

131. Стимулирование роста производительности труда рабочих-сборщиков строится, исходя из:

- **сопоставления фактических и нормированных затрат рабочего времени**



132. Стоимостная оценка объема работ с учетом требований качества, отнесенная к приведенным затратам ресурсов или численности работников, — это:

- **эффективность труда**

133. Тарифно-квалификационные справочники, тарифные ставки и сетки, должностные оклады относятся к числу

- **основных нормативов**

134. Территориальная мобильность рабочей силы — это ее ...

- **готовность и возможность сменить место жительства в поисках нового места работы**

135. Технологический процесс — это:

- **целесообразное изменение предметов труда**

136. Технологическую трудоемкость рассчитывают:

- **по каждой производственной операции, детали, узлу и изделию**

137. Труд как деятельность людей по созданию благ и услуг оценивается такими показателями, как:

- **эффективность, производительность и полезность труда**

138. Трудовой договор — это соглашение между трудящимися и предприятием о ...

- **характере выполняемой работы, условиях, режиме и оплате труда**

139. Трудовой коллектив — это:

- **объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на предприятии**

140. Трудовой процесс — это:

- **совокупность определенных трудовых действий, расчленяемая на составные части**

141. Трудоемкость продукции представляет собой ...

- **затраты живого труда на производство единицы продукции**

142. Уровень безработицы — это отношение численности ...

- **безработных к численности рабочей силы**

143. Установление необходимых соотношений между численностью работников и количеством единиц оборудования происходит в процессе

- **нормирования труда**

144. Устранение регламентированных перерывов по организационно-техническим причинам

- **практически невозможно или экономически нецелесообразно**

145. Фиксация состояний рабочих мест может осуществляться двумя способами, т.е.

- **через равные и через случайно выбранные промежутки времени**

146. Фонд потребления образуется за счет

- **чистой прибыли и заработной платы на предприятии**

147. Форма заработной платы характеризует соотношение между

- **затратами рабочего времени, продуктивностью труда и величиной заработка**

148. Фотографии рабочего времени может проводиться следующими методами:

- **непосредственных замеров времени и моментных наблюдений**

149. Фотографии рабочего времени различаются по следующим основным признакам:

- **наблюдаемым объектам и способам проведения наблюдений и обработки**



150. Фотография времени использования оборудования — это:

- **наблюдение за элементами работы и перерывами в ней**

151. Фотография производственного процесса — это:

- **наблюдение одновременно за затратами рабочего времени исполнителей и оборудования**

152. Фотография рабочего времени методом моментных наблюдений предполагает:

- **визуальные наблюдения**

153. Хронометраж может производиться следующими способами:

- **непрерывным, выборочным и цикловым**

154. Целесообразное размещение всех функционально увязанных между собой средств производства, предметов труда и самого работника — это:

- **планировка рабочего места**

155. Цикловой хронометраж применяется в случаях, когда

- **измеряемые операции имеют продолжительность 3-5 сек**

156. Часть производственного процесса, выполняемая над определенным предметом труда, одним работником или звеном на одном рабочем месте, — это:

- **операция**

157. Численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, требующаяся для выполнения производственного задания, — это норма ...

- **численности работающих**

158. Экономия затрат труда благодаря внедрению новой техники и технологии определяется:

- **путем сравнения необходимой численности рабочих до и после нововведений**

Файл скачан с сайта oltest.ru

