«Трудовой договор»

Вопросы и ответы из теста по Трудовому договору с сайта oltest.ru.

Общее количество вопросов: *116*

Тест по предмету «Трудовой договор».

---

1. В период временной нетрудоспособности и в период его пребывания в отпуске, работника уволить:
• **нельзя, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем**

2. В период испытания на работника положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов:
• **распространяются**

3. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику:
• **не начисляется**

4. В связи с расторжением трудового договора с работником по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, выходное пособие ему:
• **выплачивается**

5. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до _____ месяца(-ев) на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.
• **одного**

6. В случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем работодатель уволить работника:
• **имеет право**

7. В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере не ниже _____ средних месячных заработков работника.
• **трех**

8. В случае, когда с руководителем организации заключается срочный трудовой договор, срок действия этого трудового договора определяется ...
• **учредительными документами организации или соглашением сторон**

9. В случаях получения основного общего образования, либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста _____ лет.
• **пятнадцати**

10. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать _____ месячной нормы рабочего времени.
• **половины**

11. В трудовую книжку не вносятся:
• **дисциплинарные взыскания**

12. Временный перевод на другую работу разрешен по:
• **соглашению сторон, заключаемому в письменной форме**

13. Все персональные данные работника следует получать:
• **у него самого**

14. Выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя, — это:
• **внешнее совместительство**

15. Выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя, — это:
• **внутреннее совместительство**

16. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время относится к понятию «_____».
• **совместительство**

17. Выходное пособие в размере _____ выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением.
• **двухнедельного среднего заработка**

18. Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам
• **только по основному месту работы**

19. Для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, испытание
• **не устанавливается**

20. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более _____ часов в неделю.
• **36**

21. Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций срок испытания не может превышать _____ месяцев(-а).
• **шести**

22. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является:
• **последний день работы работника**

23. До истечения срока предупреждения об увольнении работник отозвать свое заявление
• **имеет право в любое время**

24. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью _____ календарный день в удобное для них время.
• **31**

25. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за:
• **три дня**

26. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается:
• **заключенным на неопределенный срок**

27. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе
• **на следующий рабочий день после вступления договора в силу**

28. Если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, работодатель обязан
• **отстранить его от работы (не допускать к работе)**

29. За совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества работника(-у):
• **могут уволить**

30. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...
• **шестнадцати лет**

31. Заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет
• **допускается с согласия одного из родителей (опекуна разрешения органа опеки и попечительства для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию**

32. Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с:
• **неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом**

33. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах
• **с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами)**

34. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по:
• **соглашению сторон трудового договора**

35. Информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, относится к понятию «_____».
• **персональные данные работника**

36. К дополнительным основаниям прекращения трудового договора с руководителем организации относится:
• **отстранение от должности руководителя организации — должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве)**

37. К обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по которым прекращается трудовой договор, относятся(-ится):
• **призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу**

38. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к _____ ответственности.
• **дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной**

39. Лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет, считаются:
• **надомниками**

40. Лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, к педагогической деятельности
• **не допускаются**

41. Медицинским работникам организаций здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности и в поселках городского типа, продолжительность работы по совместительству может увеличиваться по решению
• **Правительства Российской Федерации**

42. На время выполнения временных (до двух месяцев) работ заключается договор
• **срочный трудовой**

43. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет
• **запрещается**

44. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин
• **запрещается**

45. Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до:
• **восемнадцати лет**

46. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее, чем за _____ до увольнения.
• **два месяца**

47. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее, чем за _____ календарных дня(-ей) до увольнения.
• **три**

48. Обработка персональных данных работника может осуществляться:
• **исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества**

49. Обработка персональных данных работника, — это:
• **получение, хранение, комбинирование, передача или любое другое использование персональных данных работника**

50. Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста _____ лет.
• **восемнадцати**

51. Ограничивается применение труда женщин на:
• **тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию**

52. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:
• **трудовая книжка установленного образца**

53. Особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания, называется:
• **вахтовым методом**

54. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются:
• **трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением**

55. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, — это _____ отношения.
• **трудовые**

56. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что ...
• **работник принят на работу без испытания**

57. Переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы
• **запрещается**

58. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном
• **Правительством РФ**

59. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе, в срок испытания
• **не засчитываются**

60. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу:
• **в любом случае**

61. По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее _____ рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой.
• **трех**

62. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее _____ рабочих дней со дня обращения работника.
• **трех**

63. По соглашению сторон трудовой договор между работником и работодателем — физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, может заключаться:
• **как на неопределенный, так и на определенный срок**

64. Получить полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных, работники
• **имеют право**

65. Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора регламентируется:
• **Трудовым кодексом РФ**

66. Порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается _____ с соблюдением требований Трудового кодекса и иных федеральных законов.
• **работодателем**

67. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, относится к понятию «_____».
• **перевод на другую работу**

68. Предусматривается обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с:
• **расторжением трудового договора по инициативе работодателя**

69. Прекращение трудового договора оформляется:
• **приказом (распоряжением) работодателя**

70. При заключении трудового договора впервые оформляются работодателем
• **трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования**

71. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать _____ недель.
• **двух**

72. При несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, работодатель уволить его вследствие недостаточной квалификации
• **имеет право, если это подтверждено результатами аттестации**

73. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем, за _____ дня(-ей) с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника, не выдержавшим испытание.
• **три**

74. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться:
• **Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом и иными федеральными законами**

75. При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации выходное пособие выплачивается в размере
• **двухнедельного среднего заработка**

76. При приеме на работу на срок до двух месяцев испытание работникам
• **не устанавливается**

77. При приеме на работу необходимы
• **паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство, документы воинского учета**

78. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше _____ месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).
• **двух**

79. При расторжении трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора, выходное пособие ему
• **выплачивается**

80. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется:
• **работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией**

81. Прием на работу оформляется:
• **приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора**

82. Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после
• **обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования)**

83. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в _____ дневный срок со дня фактического начала работы.
• **трех**

84. Прогул означает отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более _____ часов(-а) подряд в течение рабочего дня (смены).
• **четырех**

85. Продолжительность вахты не должна превышать:
• **одного месяца**

86. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать _____ часов в день.
• **четырех**

87. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев компенсируется в денежной форме не менее, чем в размере
• **двойном**

88. Работа по совместительству может выполняться работником
• **как по месту его основной работы, так и у других работодателей**

89. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за:
• **две недели**

90. Работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до ...
• **одного года**

91. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей
• **со дня, определенного трудовым договором**

92. Работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета _____ рабочих дня за каждый месяц работы.
• **два**

93. Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении
• **не выплачивается**

94. Работодатель — физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, вести трудовые книжки на каждого работника в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
• **обязан**

95. Работодатель (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше _____ дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.
• **пяти**

96. Работодатель имеет право отстранить работника от работы
• **только в случаях, предусмотренных трудовым кодексом РФ и федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации**

97. Работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет
• **в день прекращения трудового договора**

98. Работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, при его увольнении
• **в последний день работы**

99. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на:
• **весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе**

100. Работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев, называются:
• **сезонными**

101. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами
• **не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем**

102. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя, помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия
• **соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав**

103. Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только
• **с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа)**

104. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста _____ лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.
• **четырнадцати**

105. Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя, относится к понятию «_____».
• **трудовой договор**

106. Срок испытания не может превышать _____ месяцев(-а).
• **трех**

107. Срочный трудовой договор прекращается с:
• **истечением срока его действия**

108. Сторонами трудовых отношений являются:
• **работник и работодатель**

109. Трудовой договор вступает в силу
• **со дня его подписания работником и работодателем**

110. Трудовой договор заключается в форме
• **письменной**

111. Трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении по:
• **соглашению между работником и работодателем**

112. Трудовой договор составляется в:
• **двух экземплярах**

113. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным
• **если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя**

114. Трудовые договоры могут заключаться:
• **на неопределенный срок**

115. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении могут заключаться:
• **как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора**

116. Условие об испытании ...
• **включается в содержание трудового договора по соглашению сторон**

Файл скачан с сайта oltest.ru